

Lederuddannelse – skal/skal ikke?

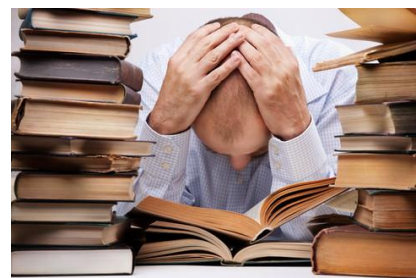
Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. www.tegkamp.dk*



Der er ingen, der er fødte ledere, men der er nogle, der har et naturligt ledertalent. Selvom du skulle være så heldig at høre til kategorien med et naturligt ledertalent, er det ikke sikkert, at det er helt tilstrækkeligt i forhold til dine ambitioner. Et talent skal plejes og udvikles for at folde sig ud. Derfor vil det for langt de fleste, der vil gå ledervejen, give mening at supplere de praktiske erfaringer med forskellige former for lederuddannelse undervejs i karrieren. Du skal imidlertid kun tage en lederuddannelse, hvis du også kan mærke en lyst til det. Har du ikke lyst til at tage en lederuddannelse, vil det blive op ad bakke og der vil være en risiko for, at du ikke gennemfører uddannelsen.

Vil du bruge den fornødne tid?

Overvejer du en længerevarende lederuddannelse, bør du forholde dig til, hvor meget tid du er villig til at prioritere til uddannelsen. Vælger du eksempelvis en MBA uddannelse på fuld tid, skal du regne med, at fuld tid er fuld tid – godt og vel. Der vil som hovedregel ikke være tid til at arbejde ved siden af og i perioder, vil der heller ikke være meget tid til fritidsaktiviteter. Vælger du en MBA på halv tid, så er det formentlig fordi, du regner med at skulle arbejde ved siden af. Her vil det også være småt med tid til ret meget andet end familien.



Timing – hvordan passer en lederuddannelse ind i dit liv?

Inden du hopper på en lederuddannelse kan det være fornuftigt at vurdere, om det passer i forhold til dit arbejds- og privatliv. På arbejdet handler timingen om at dit arbejde skal passe til dine ambitioner, dit erfaringsniveau og de udfordringer du har i jobbet. Lige så vigtigt er det at vurdere timingen i forhold til dit privatliv.

Hvad siger familien?

Det er ikke for at skræmme, men det er ikke uden grund, at MBA studiet også kaldes skilsmisestudiet. Der er forholdsvis mange, der undervejs bliver skilt, fordi familien – altså ægtefælle og børn, føler sig nedprioriteret. Derfor er det en rigtig god grund til at vurdere omfanget af uddannelse og hvordan det vil influere på dit privatliv.

Din families støtte under din uddannelse er vigtig. Derfor skal du have dem med lige fra starten. Tal igennem, hvilke konsekvenser det har for jeres fælles familieliv og aftal, hvordan I indretter jer.

Hvordan forener du familieliv og fritid med en længerevarende lederuddannelse?

Selvfølgelig kan du tage en længerevarende lederuddannelse selvom du har familie og også gerne vil have lidt fritid. Det har mange gjort før dig. Men det kræver helt klart, at du planlægger og prioriterer.

1) Start med at skaffe dig et overblik over, hvor dine arbejds- og uddannelsesmæssige spidsbelastningsperioder ligger i løbet af året.

2) Lav en liste over de private arrangemente og begivenheder, du allerede nu kan forudse kommer i løbet af året. Prioriter arrangementerne ud fra:

Kan ikke nedprioriteres, f.eks. ferie og nærmeste families fødselsdage.

Ikke nødvendige men fornøjelige: Aktiviteter, som du gerne vil deltage i, fordi de er hyggelige eller sjove. Hvis der er plads, kan aktiviteterne sættes ind i kalenderen, men hvis de falder i en spidsbelastningsperiode, kan de nedprioriteres.

Bør nedprioriteres: I denne gruppe falder aktiviteter, som du indtil nu har deltaget rimeligt ureflekteret i, men som du ikke har det store udbytte af. Disse aktiviteter bør du overveje allerede fra starten af helt at bortprioritere.

3) Motion er vigtigt – særligt når man er presset arbejdsmæssigt. Sørg for, at du i din planlægning også skaber luft til motion en gang i mellem. Men vær realistisk.

4) Kommuniker til familie og venner, at de formentlig kommer til at se lidt mindre til dig i det kommende år. På den måde tager du fra starten noget af forventningspresset af dine skuldre. Familie og venner vil have større forståelse for, at de kommer til at se lidt mindre til dig.

5) Revider og prioriter løbende. En plan holder aldrig længere end til den rammer virkeligheden. Vær derfor parat til med jævne mellemrum at tage din plan op til revision og juster den.

Hvis ikke en længerevarende lederuddannelse – hvad så?

Hvis du gerne vil udvikle dig som leder, men ikke er indstillet på at stille dit familie og fritidsliv på stand by i et par år, så er der også andre muligheder end en længerevarende lederuddannelse.

Alternativet kan eksempelvis være at tage kortere ledelseskurser, at få noget individuel konkret sparring i lederrollen eller at deltage i professionelle netværk for ledere, der arbejder med ledelsesudfordringer og giver inspiration til ledelsesarbejdet.

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp er stadig tilknyttet forsvaret og er i dag oberstløjtnant af reserven. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den nyeste udkom i 2014: Ledergruppen i udvikling – Bring potentialet frem. Se mere på www.tegkamp.dk

Intelligent humørfyldt ledersparring!

Ledersparring handler om at have nogle at tale højt med, at udvikle sammen med, at blive inspireret af, at blive afklaret sammen med, nogen der udfordrer og giver flere perspektiver.

En ægte sparringspartner har ikke forudfattede meninger eller præferencer for bestemte løsninger, men stiller sig til rådighed for dig uden anden dagsorden end at bistå dig i din ledergerning.

Læs mere her: http://www.tegkamp.dk/Intelligent_ledersparring.pdf

