

Leder, fyret – og hvad så?

Susanne Teglkamp, er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Hun har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent og ledelsesrådgiver.

Susanne arbejder som udgangspunkt med ledelse i øjenhøjde. Det vil sige, at hun møder lederne på deres bane, tager udgangspunkt i virksomhedernes udfordringer og arbejder ud fra en praktisk tilgang til udfordringerne.

Se mere på www.tegkamp.dk



I denne tid kan man ikke åbne avisen uden at læse om fyringer. Det gælder både i den private og i den offentlige sektor. Og det er ikke bare på medarbejderniveau, at der sker afskedigelser. Lige nu er der også stor udskiftning af ledere på alle niveauer.

Der er ikke lederstillinger nok

Det er altid hårdt at blive fyret, men det rammer måske lidt hårdere, hvis man også er leder. Kampen for et tilsvarende job er langt hårdere, hvis man går efter en lederstilling. Der udbydes langt færre lederstillinger end medarbejderstillinger og jo højere vi kommer op i ledelseshierarkiet, desto færre stillinger er der. Der er altså langt flere, der gerne vil være ledere, end der er lederstillinger til.

Jeg har siddet med mange nyafskedigede ledere, der faktisk er fulde af overskud og tiltro til, at de hurtigt finder et nyt lederjob. Det er selvfølgelig godt at have tiltro til fremtiden. Problemet er bare, at hvis man har urealistiske forventninger, så rammer virkeligheden ekstra hårdt, når det går op for den enkelte leder, at det ikke bliver så nemt at få et nyt lederjob. Realiteten er, at mange ledere kommer til at gå mellem et halvt til et helt år, inden de får nyt job igen. Og der vil være en del af de afskedigede ledere, der ikke kommer i et job på et tilsvarende niveau og måske endda overhovedet ikke får en lederstilling igen.

På et tidspunkt må man gøre op med sig selv, hvor vigtigt det fortsat er at komme til at arbejde som leder igen eller om et alternativ kunne være en stilling på et andet niveau. Et andet alternativ kan også være at tage en interimstilling altså en midlertidig lederstilling. Dog skal man være klar over, at der også her lige nu kan være mange om buddet til interimstillingerne. En tredje mulighed kan være at overveje, om man kan blive selvstændig.

2 ud af 3 jobs bliver aldrig slået op

Som ledig leder er det ikke nok bare at slå op i avisen eller gå på jobdatabaserne for at se efter ledige stillinger. Der er nemlig ikke ret mange af lederstillingerne, der står der. Jo højere vi kommer op i ledelseshierarkiet, desto færre stillinger bliver slået offentligt op. På de øverste niveauer er det 2 ud af 3 stillinger, der bliver besat enten via netværk eller via headhuntere. Derfor handler det ikke bare om at kunne skrive en god ansøgning. Det handler i høj grad om,

at have et godt netværk og anvende det rigtigt. Derudover handler det om at gøre sig synlig og attraktiv i de rigtige kredse.

Rigtig mange ledere har ikke været særlig gode til at dyrke deres netværk, mens de har været i arbejde. Derfor kan de let føle, at de står lidt på par bund med hensyn til netværk, når de blevet ledige. Men heldigvis er det sjældent så galt, for når vi får arbejdet lidt med det, så viser det sig som regel, at der er et netværk og også at det er langt større, end man lige umiddelbart tror. Dernæst handler det om at aktivere sit netværk.

Man skal selvfølgelig også ud og have fat i headhunterne. Men her skal man også være opmærksom på, at de lige nu får en styrtende masse henvendelser fra afskedigede ledere. De vil ikke have tid til at tage møde med dig, hvis ikke du har et gennemarbejdet CV og i øvrigt er meget skarp på, hvad det er for typer af jobs, du går efter.

Tiden går

I den første tid er der mange afskedigede ledere, der puster lidt ud og tillader sig at holde ferie – i tiltroen til, at de nok snart skal komme i job igen. Når så de er ved at være klar igen og tiden går, uden at der rigtig sker noget, så begynder det at gøre ondt. Fra nogle af mine møder med afskedigede ledere har jeg hentet følgende citater:

”Jeg troede, det blev let at få et nyt job – men tiden gik og jeg oplevede, at der var få interessante jobs og mange om buddet.”

”Nu har jeg haft fat i mit netværk, hvor går jeg så hen, når jeg har brug for ny inspiration til min jobsøgning?”

”Jeg må erkende, at jeg er ved at være mærket af at være uden job. Jeg kan godt mærke, at det er begyndt at gå ud over min selvtillid og jeg spekulerer langt mere over tingene end før.”

”Dagene bliver meget lange. Jeg har da nogle møder med mit netværk, men det kan jo ikke fylde dagen ud.”

Realiteten er, at det kan blive en meget lang ventetid, inden man er i job igen. Derfor er det vigtigt at forsøge at holde energiniveauet højt og foretage sig nogle ting, der giver energi og indhold i tilværelsen. Udover de aktiviteter, der er forbundet med at lede efter nyt job, kan det være at tage noget uddannelse, gå til foredrag, komme i god fysisk form, måske lave noget frivilligt arbejde eller lave sit eget netværk.

Netværk for ledige chefer

Jeg har hørt om en afskediget leder, der hurtigt fandt ud af, at der i hans omgangskreds faktisk var en del ledere, der var i samme situation som ham – altså uden job. Han tog et initiativ og etablerede et formaliseret netværk, hvor formålet bl.a. er:

- At man kommer i nyt job igen
- At møde ligesindede, dele erfaringer og støtte hinanden i jobsøgningen frem til et nyt job
- At have et forum, hvor man bliver opdateret og får inspiration
- At bruge ventetiden fornuftigt og til opkvalificering
- At opbygge et personligt netværk, som man efterfølgende kan have gavn af, når man er i job igen
- At holde gejsten og også have det sjovt – når nu det skal være.

Netværket mødes regelmæssigt og har ofte relevante indlægsholdere udefra. Og det har vist sig, at mange gerne vil stille op og give lidt inspiration til netværket.

Denne idé hermed til fri afbenyttelse for andre ledere, der lige nu sidder uden job.