

## Lav din egen netværksgruppe

**Susanne Teglkamp**, er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Hun har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som underviser og managementkonsulent.

Susanne arbejder som udgangspunkt med ledelse i øjenhøjde. Det vil sige, at hun møder lederne på deres bane, tager udgangspunkt i virksomhedernes udfordringer og arbejder ud fra en praktisk tilgang til udfordringerne.

Se mere på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)



Du er sikkert lige som jeg medlem af flere forskellige professionelle netværk. Du er med i disse netværk af forskellige grunde. Nogle af netværkene bliver man automatisk medlem af, når man tiltræder en ny stilling. Disse netværk er nærmest pligtnetværk. Andre netværk er måske et professionelt tilbud i forlængelse af en efteruddannelse, du har deltaget i på et tidspunkt. Atter andre netværk kan være nogle der er blevet udbudt som netværk, hvor du har tilmeldt dig i håbet om at få noget inspiration, kunne gøre en god forretning eller møde nogle ligesindede. Fælles for alle disse netværk er, at vi overlader ansvaret for netværkets succes til nogle professionelle netværksbestyrere. Og allerede her knækker filmen for mit vedkommende, for hvis ikke jeg tager ansvar, giver jeg det heller ikke den rigtige prioritering.

### Skab et relevant og vedkommende netværk

Du har sikkert lige som jeg erfaret, at mange af de professionelle netværk er relativt store grupper på 20 mennesker og derover. Der er stor udskiftning blandt deltagerne. Deltagerne prioriterer generelt ikke netværket så højt og kommer derfor kun hver 2. eller hver 3. gang. Dagsordenen bliver oftest sat af netværksbestyrerne, nogle gange er dagsordenen vedkommende - mange gange er den ikke. Min erfaring har været, at vi sjældent kommer særligt tæt på hinanden og ofte kun har vist overfladen af os selv. På et tidspunkt kunne jeg se, at det slet ikke opfyldte mit behov og mine tanker om netværk. Derfor besluttede jeg, at tage ansvaret på mig og sammen med nogle andre skabe et vedkommende og relevant netværk.

### Min netværksgruppe

For 2 år siden var jeg så heldig i løbet af relativ kort tid at møde nogle meget spændende mennesker, som alle drev deres egen virksomhed inden for ret forskellige områder. Disse mennesker er kendetegnede ved at være meget engagerede, åbne, hjælpsomme, kloge og inspirerende. Og ikke mindst har de lyst til både at give og modtage. Ingen af disse mennesker kendte på forhånd hinanden. Jeg havde bare en god fornemmelse og stak en føler ud, om de kunne være interesseret i at mødes for at finde ud af, om der var basis for at lave vores egen netværksgruppe. Og det viste sig relativt hurtigt, at det var der.

### Og netværksgruppen virker!

Vores netværksgruppe er lille – kun 6 personer. Mange vil sige, at det er alt for sårbart, for der skal ikke mange afbud til, så er der ikke noget netværk. Men det er netop hele pointen. Der kommer meget meget sjældent afbud, fordi vi alle gerne vil og prioriterer det her, selvom vi hver især har meget travlt med vores virksomheder.

Vores netværksgruppe virker, fordi vi har valgt hinanden, fordi vi er ret forskellige, vi konkurrerer ikke med hinanden og vi er ret ærlige over for os selv og hinanden. Jeg tror, at vi hver især har valgt at lade facaderne falde og vise os selv som dem vi er, uden at skele til hvad de andre nu tænker om en. Det valg har vi selvfølgelig kun kunnet tage fordi, der var en udpræget tillid til, at det vi siger ikke bliver misbrugt.

Jeg oplever altid at komme hjem med noget: et par konkrete gode råd, fornyet energi, inspiration, medfølelse, hjælp til at komme videre med en problemstilling eller feedback.

### **Vores netværk har et meget enkelt setup**

Vi mødes fast 2½ time en gang om måneden - 10 gange om året. Jeg har hørt mange sige, at det er da alt for ofte, det kan I ikke bevare energien til. Jo, det har det vist sig, at vi kan.

Vi har købt os til det praktiske. Det vil sige, at vi holder vores møder i et professionelt mødelokale, hvor der er sørge for kaffe, vand og morgenbrød. Vi booker mødelokalet for ½ år af gangen og så skal ingen tænke mere på det praktiske.

Vi lagde ud med at lave et kommissorium, dagsorden og referater. Men ret hurtigt viste det sig, at denne meget formelle form var en hæmsko for arbejdet i netværksgruppen. Vi fik hurtigt arbejdet os frem til en arbejdsform, der virker.

Hver eneste møde starter med en ganske kort snak om løst og fast, indtil deltagerne lige er landet både fysisk og mentalt. Det bruger vi som regel ikke mere end 10 min på. Herefter kører vi bordet rundt. Hver især vælger et emne, en problemstilling eller udfordring, der fylder noget og fortæller om den. De øvrige deltagere lytter og spørger ind, coacher, kommer med gode råd, inspiration eller hvad, der nu er behov for. Det kører rimeligt effektivt. Hvis nogle har brug for lidt mere tid, får de det og så er der andre i gruppen, der bruger noget mindre tid. Der er ingen ordstyrer, da disciplinen og selvdisciplinen er ret høj.

Mellem møderne kan der være kontakt via mail eller telefon mellem enkelte medlemmer eller hele gruppen. Det er typisk, hvis der opstår et konkret behov, hvor man har en idé om, at de andre i gruppen måske kan hjælpe en.

### **Skab dit eget netværk**

Jeg håber, at mine erfaringer har givet dig lyst og inspiration til at skabe din egen netværksgruppe. En netværksgruppe du har lyst til at komme i hver eneste gang, fordi det giver mening for dig. Held og lykke!