

Læg ledelsesmæssig tyngde!

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co.* www.tegkamp.dk



Jeg har fået mange gode ting med fra min tid i forsvaret, herunder en hel del praktiske og anvendelige ledelsesgreb. Et af dem er 'at lægge ledelsesmæssig tyngde'.

De fleste ledere har som regel mange forskellige opgaver at se til, men for det meste heldigvis også medarbejdere til at løse opgaverne. Når alt bare kører, skal man som leder ikke blande sig unødigt men blot sikre sig, at det netop kører i forhold til den udstukne retning. Men indimellem opstår der udfordringer og én udfordring kommer sjældent alene. Lige pludselig kan man som leder stå med en hel håndfuld udfordringer. Det er her, du som leder skal holde hovedet koldt og ikke bare kaste dig over udfordringerne fra en ende af. Det er i den situation, at du skal lægge ledelsesmæssig tyngde.

Du kan som leder ikke være her, der og alle vegne. Hvor dygtig du end er, så har du trods alt begrænsede ressourcer. Ledelsesmæssig tyngde betyder, at du prioriterer din ledelsesressource og engagerer dig der, hvor det er mest afgørende for den overordnede opgaveløsning, der hvor der er mest på spil for virksomheden, der hvor du kan gøre mest forskel.

At lægge ledelsesmæssig tyngde handler ikke om, at du overtager medarbejdernes opgaver. Men det handler om, at du giver dem den nødvendige opmærksomhed og støtte.

At lægge ledelsesmæssig tyngde betyder også, at der er nogle af dine ansvarsområder, der ikke får så meget opmærksomhed. Husk en gang imellem at løfte hovedet og sikre dig, at du har overblikket. Det kan jo være, at du på et tidspunkt skal lægge ledelsesmæssig tyngde et andet sted.

Og for lige at runde af, så kunne det måske være relevant for dig at reflektere over følgende spørgsmål:

- Er der i dag områder eller udfordringer, der kunne kræve, at du lægger ledelsesmæssig tyngde?
- Hvor og hvordan kan du gøre størst ledelsesmæssig forskel?

Indlægget har været bragt i 'Søndagsråd' her i foråret. Du kan fra august måned hver søndag få et gratis råd direkte i din mailbakke. Tilmeld dig her:

<https://response.questback.com/tegkampco/goderaad>

Susanne Teglkamp er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun sidder i bestyrelsen for Tænk tanken Atlantsammen slutningen og er ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på www.tegkamp.dk

Fra august kan du få et godt råd hver søndag – gratis!



Fra august måned og resten af året, kan du hver søndag få et godt råd omkring karriere, ledelse eller arbejdsliv. Direkte i din mailboks. De gode råd er baseret på mine erfaringer og har til formål at skabe refleksion og inspirere dig.

De er korte og fyndige – måske endda lidt provokerende. Du kender sikkert allerede min stil, så du ved, hvad du kan forvente dig.

Tilmeld dig her: <https://response.questback.com/teglkampco/goderaad>