

Lad dig ikke lokke af højere løn alene! - og andre indlæg

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co.* www.tegkamp.dk



Følger du mig på LinkedIn? Hvis ikke, så er du gået glip af en række små korte inspirationsindlæg.

Her kommer et par smagsprøver på mine indlæg:

Lad dig ikke lokke af højere løn alene

"Jeg skulle aldrig have skiftet job, men jeg blev jo smigret af, at de kontaktede mig og tilbød mig et job til en meget højere løn," fortalte en leder mig for nyligt. Han fortrød, fordi han nu sad i et job, hvor han i den grad kedede sig. Han havde slet ikke de samme udfordringer og beføjelser, som han havde i sit tidligere job, men han havde fået en lønforhøjelse på tæt ved 25%.

Det kan være meget fristende at skifte job til fordel for en meget højere løn. Men det kan komme til at koste dyrt på kontoen for arbejdsglæde, hvis det betyder, at man får et ringere jobindhold eller alt for meget eller for lidt at lave. Derfor lad dig ikke forblænde så meget af den højere løn, at du overser vigtige 'faresignaler' i forhold til jobbet, du er på vej ind i.

Faresignaler kan eksempelvis være, at du ikke rigtig kan få hold på hvad du egentlig skal lave og du undlader at spørge ind. At du har et dårlig indtryk af din kommende chef, men tænker pyt, det går nok. At du egentlig havde besluttet dig for maks 50 rejsedage om året, men at din kommende arbejdsgiver fortæller, at du skal regne med 75-100 rejsedage.



Græsset er grønnest, der hvor du vander det

"Naboens græs er ikke grønnere. Græsset er grønnest, dér hvor du vander det!" Ordene faldt som en del af prædiken til julegudstjenesten den 24. december. Og jeg tænkte straks, at det giver rigtig meget mening i alle livets forhold – også i forhold til arbejdsliv og karriere. Vi har så ofte blikket rettet mod fremtiden og alle de ting, vi stræber efter at opnå, at vi let kommer til at befinde os i en tilstand af permanent utilfredshed. Jeg tror, at vi kunne blive meget mere tilfredse, hvis vi også brugte lidt af vores krudt i nuet på at øge tilfredsheden og glæden i det arbejdsliv, vi befinder os i her og nu.

Om at overkomme meget uden at blive stresset

Jeg kan uden at prale sige, at jeg overkommer meget uden at blive stresset. Og jeg vil gerne dele 'himmeligheden' bag det med jer. Den består af 4 arbejdsredskaber, som – jeg er ked af at sige det – er fuldstændig analoge:



- 1) Jeg har en to-do-liste på mit skrivebord – en post-it seddel, hvor der kan stå op til 20 opgaver.
- 2) Igangværende opgaver ligger i hver deres charteks på mit bord.
- 3) I en bakke ligger ideer, som er under udvikling.
- 4) Og så har jeg min papirkalender, der giver mig et hurtigt og fuldstændig overblik over min tid og mine aftaler.

Jeg ved selvfølgelig godt, at man kan sætte strøm til disse arbejdsredskaber og jeg har da også selv tidligere arbejdet med forskellige IT-systemer, der kunne håndtere ovenstående. Men det største overblik og nemmeste tilgang har jeg fået med ovenstående 4 redskaber – suppleret med pen og papir. Overblik giver mulighed for prioritering og planlægning. Det er både stress-reducerende og betyder, at man kan arbejde mere effektivt og dermed også overkomme mere – uden nødvendigvis at arbejde meget mere.

Følg mig på LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/susanneteglkamp/>

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den seneste 'Fusioner og forandringsledelse i praksis' udkom oktober 2016.

Se mere på www.tegkamp.dk

Er du gået glip?

Som noget nyt mailer jeg hver søndag et godt råd til dig – hvis du altså abonnerer. De gode råd handler om karriere, ledelse og arbejdsliv i det hele taget. Det har et lidt længere format end det er muligt med mine små posts på LinkedIn.



Januar måneds gode råd har handlet om:

- Håndter konflikterne, når de opstår
- Skift perspektiv og få andre løsninger
- Opbyg og vedligehold dit netværk – også når du ikke lige står og har bug for det
- Sov på det – lad være med at træffe forhastede beslutninger

Hvis du vil have et godt råd i din indbakke hver søndag frem til og med juni måned 2019, så tilmeld dig med din mailadresse på: godt.raad@tegkamp.dk. Et halvt års abonnement koster 50 kr. som kan indbetales via MobilePay 21602999.