

Korte refleksioner

Af: Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. www.tegkamp.dk



Følger du mig på LinkedIn? Hvis ikke, så er du gået glip af en række små korte inspirationsindlæg. Nedenfor får du et par smagsprøver:

Om at tage mavefølelser alvorligt

"Jeg har efterhånden lært, at tage mine mavefølelser alvorligt", fortalte en leder mig forleden. Det giver mig anledning til en række spørgsmål: Hvor meget kan vi stole på vores mavefølelse? Kan den også tage fejl? Stoler vi på andres mavefølelser? Hvorfor/hvor ikke? Hvad er mavefølelse egentlig for en størrelse?

直覺

Mavefølelse kan være svært at sætte ord på. Er det en 6. [gut feeling, gnosis, intuition] sans, instinkt, et levn fra vores fjerne fortid? Mavefølelsen trænger sig på, når vores analyser og rationelle tanker ikke er tilstrækkelige. De kan ikke hamle op med mere eller mindre erkendte følelser, som eksempelvis spænding, glæde, utryghed.

Min erfaring er, at vi altid skal tage mavefølelser alvorligt som et signal om, at der er noget, vi bør undersøge nærmere. Men vi skal ikke udelukkende træffe beslutninger på mavefølelser. Vi skal i et ligeværdigt samarbejde inddrage både vores hoved og mavefølelse i vigtige beslutninger og ikke lade den ene af 'parterne' få overtaget.

Om at have for lidt at lave

"Det er rædselsfuldt, jeg bliver simpelthen drænet for energi. Jeg har alt for lidt at lave i mit job," fortalte en leder mig for nyligt. Nogle vil måske slå det hen som lidt af et luksusproblem i en tid, hvor mange klager over at have alt for meget at lave. Men det kan faktisk opleves lige så stressende at have for lidt at lave.

Jeg oplever, at opgaverne er ulige fordelt på mange arbejdspladser. Nogle har for meget at lave og andre alt for lidt. Når den situation opstår, handler det ofte om dårlig eller fraværende ledelse – en ledelse, som ikke har nogen følelse af, hvordan medarbejderne er arbejdsbelastet. Dertil kommer en dårlig kultur, hvor man ikke taler åbent om det.

Om overload af materiale til ledermøderne



"Tænk de mødes en gang om ugen i direktionen og til hvert møde er der op til 1000 siders materiale", undrede en leder sig over forleden. Måske er det ikke helt så mange sider, men alligevel er der mange ledergrupper og bestyrelser, der skal forholde sig til en enorm mængde skriftligt materiale til hvert møde. Spørgsmålet er, om de alle får læst materialet igennem til møderne. Spørgsmålet er også, om det er rigtig brug af ledergruppens tid? Jeg tror det ikke.

Det er sundt en gang imellem at stoppe op i ledergruppen og forholde sig

til, hvordan man kan gøre mest gavn for virksomheden og hvilken form møderne skal have som en konsekvens heraf.

Følg mig på LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/susanneteglkamp/>

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den seneste 'Fusioner og forandringsledelse i praksis' udkom oktober 2016.

Se mere på www.tegkamp.dk

Pitstop for ledergruppen

Selvom det går stærkt og tiden er knap, har ledergruppen også brug for at "køre i pitstop" og få en hurtig optankning.

Få inspiration udefra for at sætte gang i den interne udvikling på arbejdspladsen. Til det formål tilbydes en række inspirerende oplæg af 1-2 timers varighed, f.eks.:

- Fra gruppe af leder til ledergruppe
- Få bedre og mere effektive møder
- Militær ledelse – hvad kan vi lære af det?



Se flere forskellige forslag til pitstopmøder her:

http://www.tegkamp.dk/Pitstop_for_ledergruppen.pdf