

## Kan dit job bestå 'mor-testen'? – og andre indslag

Af: Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)



Følger du mig på LinkedIn? Hvis ikke, så er du gået glip af en række små korte inspirationsindlæg.

Her kommer et par smagsprøver på mine indlæg:

### Kan dit job bestå 'mor-testen'?

"Hvad laver din søn?" spurgte jeg kvinden overfor mig ved et middagsselskab for nyligt. "Jo altså det er noget med noget digitalt i forhold til virksomheder, altså han hjælper dem med øhh ...". Kvinden gik i stå og sagde med et undskyldende smil, at hun ikke rigtig forstod, hvad det var han lavede og hans titel kunne hun slet ikke huske. Nu var det ikke en gammel bestemor, men en relativt yngre dame, der stadig var på arbejdsmarkedet, der kom i knibe.

Havde hendes søn været smed, politimand, læge, forsker eller skolelærer, så havde det ikke været noget problem at forklare det. Men det var han altså ikke. Og det fik mig til at tænke på, at hun ikke er den eneste, der ikke forstår, hvad de mange nye stillingstyper og betegnelser, der er opstået i de seneste år egentlig betyder og hvad det egentlig dækker over af jobindhold. Er det problem? Ja det tror jeg bestemt godt, det kan være. Eksempelvis kan uklare jobtitler med uklart jobindhold bidrage til at skabe organisatorisk uklarhed, dobbeltarbejde, misforståelser og opgaver, der falder mellem to stole.

Kan dit job bestå 'mor-testen'?

Hvis jeg spurgte din mor, hvad du laver, ville hun så kunne forklare det? Kan du selv forklare det, så det står lysende klart for udenforstående?



### Min chef er ikke perfekt – men jeg kan regne med ham!

"Min chef er bestemt ikke perfekt, men når det virkelig gælder og jeg har brug for ham, så kan jeg regne 100% med, at han stiller op," fortalte en leder mig forleden. Hun havde lige været ude i et stormvejr, men havde oplevet, hvordan chefen stod sammen med hende hele vejen. Hun rummede derfor chefens småfejl, fordi de ikke betød noget i forhold til, at hun på de helt centrale punkter kunne regne med ham. Det fik mig til at tænke på, hvor ofte vi stirrer os blinde på de små ting og indimellem mister proportionssansen. Vi lader bagateller fylde alt for meget, lader dem tage vores energi og vores jobglæde. Vi glemmer at glæde os over helt essentielle ting, som f.eks. en chef, man ved hvor man har. Ofte sætter vi først pris på disse ting, når vi har mistet dem.

Det kan derfor være en god idé indimellem at gøre regnebrættet op i forhold til, hvad der er godt og skidt på jobbet og forholde sig til, hvor stor betydning de enkelte elementer egentlig har for ens jobglæde. Det kan enten betyde, at man opdager, at når man ser bort fra småtingene, så er der egentlig mest at glæde sig over i jobbet og det kan give en anden ro og tilfredshed i dagligdagen. Men det kan selvfølgelig også betyde, at det går op for en, at man skal til at se sig om efter et andet job, fordi det nuværende tager mere energi end det giver.

## Om at hilse på sine medarbejdere hver morgen



”Jeg går rundt og hilser på mine folk – hver morgen”, fortalte en chef mig for nyligt. Han tog sig tid til hver eneste morgen fysisk at bevæge sig rundt i virksomheden for at hilse på hver enkelt medarbejder. Nogle gange bare lige et hej og andre gange fik de lige vendt en enkelt arbejdsmæssig ting. Andre gange igen fik han lige spurgt ind til det syge barn eller medarbejderens seneste ferie.

Virker det? Ja i den grad.

For det første er afstanden mellem chefen og medarbejderen ret kort, hvilket betyder, at medarbejderne kommer til ham, hvis de har en udfordring eller en god idé de gerne lige vil vende. For det andet har chefen en rigtig god fornemmelse af pulsen i sit ansvarsområde – om der er noget, han skal understøtte ledelsesmæssigt. Det er synlig ledelse, når det er bedst.

**Følg mig på LinkedIn:** <https://www.linkedin.com/in/susanneteglkamp/>

**Susanne Teglkamp** er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun har siddet i flere bestyrelser, bl.a. i Tænketanken At-lantsammenslutningen. Derudover er hun ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)

## Hvis din chef er en idiot – hvad er du så?

### - Og andre provokerende og inspirerende indlæg



Tag ikke fejl af de lidt provokerende titler. Det er skam dybt seriøst og med et lille tvist, der skal til for at skubbe lidt til os og få os til at reflektere og gøre noget andet end vi plejer.

Susanne Teglkamp vil dele ud af sine egne personlige erfaringer og viden fra sin karriere som leder, ledelsesrådgiver og karrierecoach. Hun vil inddrage jer i en dialog og erfaringsudveksling.

Hvad med følgende oplæg:

### Hvis din chef er en idiot – hvad er du så?

Prøv at google ’min chef er’ og så foreslår Google som det første: ’idiot’. Måske er der noget om snakken – og hvad gør man så? Kan du måske være medskyldig i at din chef er en idiot? Og hvis du ikke er medskyldig er du så offer? Hvad kan du gøre for at afgrænse dig? Disse spørgsmål og en række andre vil der blive introduceret og diskuteret under dette temamøde.

Du kan læse mere om andre oplæg her: <https://Teglkamp.dk/Inspirationsoplaeg.htm>