

Susannes Blog

Af: Susanne Teglkamp, ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co.



Jeg har oprettet en blog på LinkedIn og på www.tegkamp.dk. Her bringer jeg korte personlige indlæg om mine oplevelser, holdninger, tanker og refleksioner om ledelse og personlig udvikling.

På bloggen kan du eksempelvis læse følgende indlæg:

Introducer dig selv i forhold til din passion!

For et stykke tid siden deltog jeg i et seminar med omkring 100 ledere på executive niveau. På seminaret indgik også gruppearbejde. Vi blev indledningsvis bedt om at præsentere os for hinanden, men ikke ud fra den klassiske "Navn", "Stilling" og "Virksomhed". I stedet skulle vi præsentere os ud fra vores passion! Der blev lidt stille i grupperne rundt omkring – det var alligevel noget anderledes og en lille smule utrygt.



Hvad var så gruppens passioner? "Arbejdet", "Familien" og "Sport" i nævnte rækkefølge – enkelte sprang "Familien" over.

Det fik mig til at reflektere lidt.

For det første er "passion" et svært og på mange måder udansk ord, deraf denne tøven i gruppen.

For det andet er det meget sigende for ledere på det niveau, at arbejdet fylder rigtig meget ikke bare i tid men også i interesse. Der er mange der brænder for deres arbejde, hvis vi nu skal bruge et andet ord end at være passioneret.

For det tredje fik det mig til at tænke over, at hvis passionen primært handler om jobbet, så bliver man også meget sårbar, hvis man bliver fyret eller på et tidspunkt går på pension. Jeg tror det er vigtigt at have noget, der interesserer og giver indhold udover arbejdet.

Endelig fik det mig til at tænke over, at vi danskere jo generelt skal have lidt mere hjælp til at komme i snak. Måske havde et bedre åbnings spørgsmål været: Hvor var du sidst henne på ferie og hvad var din bedste oplevelse på ferien?

Få en personlig sparrings- og udviklingspartner

Forandringer, ny organisation, nye ledelseskollegaer, nye opgaver! Hvem deler du dine tanker, dine bekymringer, dine udfordringer med?

Som leder sidder man ofte meget alene. Selvom man kan dele meget med sine kollegaer og sin chef, vil der af og til være et behov for at sparre med en person, som ikke er en del af organisationen, som ikke har forudfattede meninger eller præferencer for bestemte løsninger.

Læs mere her: http://www.tegkamp.dk/Sparring_mentor_coach.pdf

