

## Ingen kommer sovende til succes!

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp. & Co.* [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)



Ingen kommer sovende til succes. I hvert tilfælde ikke nogen, jeg er stødt på. Indimellem hører man de gode historier om iværksættere, der har fået en god idé som de har kunnet bygge et succesfuldt firma op, hvorefter de har solgt hele molevitten for et flercifret millionbeløb. Så kan man jo godt sidde og tænke, hvem der bare lige fik den gode idé. Men for det første kan de fleste få ideer – også rimeligt hæderlige ideer. De virkelige udfordringer kommer først, når den gode idé skal omsættes til handling og til overskud på bundlinjen. Det er her, hvor der som regel skal lægges mange timer.

De fleste ledere, jeg kender, kommer heller ikke sovende til de gode resultater, de laver. Selvom de har gode medarbejdere, som de kan og rent faktisk også delegerer til, så er der ingen tvivl om at lederne også selv lægger mange timer. De fleste lægger disse timer ud fra en passion for det, de laver.

Det koster at levere resultater og i perioder koster det også i forhold til privatlivet. Rigtig mange ledere og i det hele taget folk, der brænder for det de gør, er villige til at lægge disse timer. Udfordringen er at skabe en passende balance, så man ikke lader passionen for arbejdet og for at skabe resultatet fylde det hele. Prisen kan være, at man mister både familie og venner og i den sidste ende sig selv. Omvendt kan det virke enormt stressende for passionerede mennesker at skulle geare ned for at tilfredsstille omgivelserne. Derfor er det vigtigt, at man en gang imellem stopper op og reflekterer med sig selv og med de nærmeste omgivelser, hvilken pris man betaler for henholdsvis at gå efter at skabe store resultater eller at geare ned for at få mere tid til alt det andet. Der er formentlig ikke nogen nemme mellemveje, men det er vigtigt at tale med de nærmeste om det, skabe forståelse og forventningsafstemme.



*Indlægget har været bragt på Susanne Teglkamps blog på LinkedIn og på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk). Her bringes korte personlige indlæg om oplevelser, holdninger, tanker og refleksioner om ledelse og personlig udvikling.*

## Få en personlig sparrings- og udviklingspartner



Forandringer, ny organisation, nye ledelseskolleger, nye opgaver! Hvem deler du dine tanker, dine bekymringer, dine udfordringer med?

Som leder sidder man ofte meget alene. Selvom man kan dele meget med sine kollegaer og sin chef, vil der ofte være et behov for at sparre med en person, som ikke er en del af organisationen og på den måde ikke har forudfattede meninger eller præferencer for bestemte løsninger.

Læs mere her: [http://www.tegkamp.dk/Sparring\\_mentor\\_coach.pdf](http://www.tegkamp.dk/Sparring_mentor_coach.pdf)