

Hvad vil du bruge 2013 til?

Susanne Teglkamp, er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Hun har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent og ledelsesrådgiver.

Susanne arbejder som udgangspunkt med ledelse i øjenhøjde. Det vil sige, at hun møder lederne på deres bane, tager udgangspunkt i virksomhedernes udfordringer og bringer sine erfaringer ind i et frugtbart samarbejde med ledere og ledergrupper, således at de bliver bedre ledere eller ledergrupper og dermed også lykkes bedre med deres ledelsesopgave.

Se mere på www.tegkamp.dk



Lige før jul holdt jeg juleafslutning med min netværksgruppe. Vi gjorde alle status over året der gik. For mit eget vedkommende kunne jeg glad og stolt fortælle, at 2012 havde været et rigtig godt og begivenhedsrigt år. Jeg sad og kunne glæde mig over, at jeg i løbet af året havde udgivet 2 nye ledelsesbøger, at jeg havde kunnet fejre 10 års jubilæum som selvstændig konsulent, at jeg havde fået DJØF Selvstændiges Ildsjælspris 2012 for at sætte god ledelse på dagsordenen og at jeg i øvrigt havde klaret mig rigtig godt - krisen til trods. Efter den glade rapport var jeg parat til at give ordet videre til en af de øvrige deltagere i netværket. Men den gik ikke! "Hvad skal der så ske i 2013?" spurgte en af de øvrige i netværket. Og det var jo et rigtig godt spørgsmål.

Sæt dit fingeraftryk på fremtiden

En klog person har engang sagt: "Fremtiden skaber ikke sig selv, den skabes af nogen og den nogen kan lige så godt være dig." Pointen er, med mindre vi har en skæbnetro og at tror, at det hele er forudbestemt, så påvirker de tanker, vi tænker og de handlinger vi foretager, det der kommer til at ske i fremtiden. Hvis ikke vi troede på, at vi kunne påvirke fremtiden, var der ingen grund til at arbejde med mål og strategier. Derfor giver spørgsmålet: "Hvad skal der ske i 2013?" rigtig god mening.

Vær ambitiøs omkring fremtiden

Nu vi er ved citaterne, har den amerikanske forretningsmand Les Brown sagt: "Sigt efter månen, hvis du rammer ved siden af, havner du alligevel blandt stjernerne." Det kan jo godt lyde lidt poppet, men intensionen er god nok. Når vi sætter vores mål for fremtiden, så flytter det ikke rigtigt noget, hvis ikke vi sætter nogle ambitiøse mål. Jeg hører af og til både ledere og medarbejdere tale om at sætte overambitiøse mål og om at sætte overlæggen for højt. Denne frygt kan betyde, at man sænker ambitionerne og det er faktisk meget værre. Der er ingen energi og drivkraft i uambitiøse mål. Uambitiøse mål lægger ikke sporene for fremtiden. Ambitioner kan sjældent blive for høje, men de kan blive urealistiske.

Det er altid en god idé at realitetstjekke sine mål. Har jeg ressourcerne, kompetencerne, tiden til at nå målet? Det er jo ikke gjort med at sætte de ambitiøse mål for fremtiden, du skal også have gjort dig nogle overvejelser om, hvordan du når målene.

At skabe fremtiden er hårdt slid

Jeg kan ikke lade være med at dykke ned og hente yderligere et klassisk citat: "Ingenting kommer af ingenting – undtagen lommeuld." Når nogle citater bliver klassikere, så er det netop fordi de rummer noget visdom ofte også med et glimt i øjet. Men der er stor sandhed i citatet. Jeg kender ikke til nogen, der har skabt store resultater, uden at der også har været lagt en hel del hårdt slid. Spørg alle topatleter, spørg de mest succesrige virksomhedsledere. De har alle arbejdet hårdt og målrettet for at nå de resultater, de har nået.

Walk the talk

For at vende tilbage til det, der startede dette indlæg: Hvad skal der så ske i 2013? Hvis dette indlæg ikke bare skal være en gang management luft, så må jeg selvfølgelig også selv tage den medicin, jeg docerer.

Jeg tør godt her sige, at mine ambitioner for 2013 indeholder et mål om at fokusere endnu mere på arbejdet med ledergrupper. Når jeg fokuserer, betyder også at jeg vælger noget fra. Det kan godt kræve noget mod. Men jeg har allerede gode erfaringer med at fokusere min indsats. Jeg havde helt klart ikke nået det, jeg gjorde i 2013, hvis ikke jeg havde fokuseret.

Jeg har også et mål om at skrive endnu en bog i det nye år. Jeg vil skrive bogen, fordi jeg har noget på hjertet omkring ledelse. Hvis jeg deler det, jeg har på hjertet med andre, kan jeg være med til at påvirke fremtiden omkring ledelsesudøvelse – måske bare i det små men dog alligevel.

Endelig har jeg et mål om at tage min faglige tyngde på mig. Alene her at nævne min faglige tyngde, er udfordrende. For vi og også jeg ligger stadig under for Janteloven i Danmark. Men jeg vil altså godt stå ved, at jeg, når det gælder om ledelse, har en faglig tyngde og noget at byde på. Jeg har en ambition om i endnu højere grad at være med til at sætte dagsordenen for god ledelse i Danmark.

Ambitiøse mål – ja, men ikke urealistiske. Det kommer til at kræve hårdt slid i 2013, men jeg glæder mig til at komme i gang.

Hvad vil du bruge 2013 til?

Så nu er det din tur! Har du gjort dig overvejelser, hvor du gerne vil påvirke fremtiden? Hvad er dine mål? Hvad skal der ske for dig i 2013?

God vind på din rejse ind i fremtiden!

Vil du læse andre spændende artikler om ledelse?

Knap 6.000 får hver måned vores Nyhedsbrev om ledelse. Vil du også have det?

Tilmeld dig Nyhedsbrev om ledelse på: www.tegkamp.dk eller via dette link: <http://web.questback.com/tegkampco/nyhedsbrev2/>

Vil du deltage i diskussioner og lade dig inspirere?

Har du også lyst til at blive inspireret og deltage i diskussioner om ledelse? Flere end 1.400 engagerede deltager er allerede medlem. Vil du også være med i LinkedIn Forummet: **Ledelse - inspiration og refleksion** <http://www.linkedin.com/groups?about=&gid=3683625>