

Husk også de stille eksistenser

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. www.tegkamp.dk*

Lad os lige slippe Coronavirus lidt! Denne søndags råd gælder nemlig både i og uden for Coronatid.



Jeg vil tage afsæt i historien om Per. Per var en dygtig loyal medarbejder, der ikke gjorde meget ud af sig selv. Han var let både at overhøre og overse. Og det var han sådan set også blevet gennem mange år. Han resignerede og passede sig selv og sit arbejde – helt upåklageligt. Og det kunne han sikkert været fortsat med, hvis ikke jeg var rendt på ham.

Jeg havde fået en opgave, hvor jeg skulle rette op på et område, der var kørt helt i sæk gennem mange år. Og i min vej gennem stabler af papirer, regneark og møder med forskellige medarbejdere og ledere rendte jeg på Per. Det var faktisk lidt en tilfældighed. Per åbnede lidt op og jeg lyttede og spurgte og spurgte og lyttede. Og måske var det bare det, at et menneske lyttede til ham – i hvert tilfælde viste det sig, at Per sad på en guldgrube af viden. Han havde gennem årene samlet en del materiale og nu delte han det og sin dybe viden med mig, bare fordi jeg havde lyttet og givet ham noget opmærksomhed. Det var Pers skyld, at jeg lykkedes i den grad med opgaven, som jeg gjorde.



Og det er mange Per'er rundt omkring. De har ikke selv noget behov for at blive set og de gør bestemt ikke meget væsen ud af sig. Hvis de forsøger sig med et enkelt pip en gang imellem, er der stor risiko for, at det bliver overdøvet af andre, der bestemt ikke har problemer med at blive både set og hørt. Det er bare langt fra altid, at graden af den enkeltes synlighed også svare til det, de har at byde ind med.

Så søndagens råd er en opfordring til at give de stille eksistenser noget mere opmærksomhed – på deres præmisser. Altså ikke noget med, at de da bare kan være lidt mere fremme i skoene og blander sig i koret. For det er de ikke og det gør de ikke. Og vi risikerer at gå glip af en masse guld.

Med til historien hører også, at jeg huskede at takke Per og give ham kredit for den store andel han havde i, at vi fik rettet op på det, der skulle rettes op på. Ikke at Per havde behov for at sole sig i æren, han var faktisk helst fri. Men det betød noget for ham, at hans viden blev værdsat og at han havde været med til at gøre en forskel.

Det kan måske være relevant for dig at reflektere over følgende spørgsmål:

- Kunne der være en 'Per' i din organisation, som du måske skulle give lidt mere opmærksomhed?

Indlægget har været bragt i 'Søndagsråd'. Du kan hver søndag få et råd direkte i din mailbakke. Tilmeld dig her: <https://response.questback.com/teglkampco/goderaad>

Susanne Teglkamp er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun har siddet i flere bestyrelser, bl.a. i Tænk tanken Atlantsammenslutningen. Derudover er hun ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på www.tegkamp.dk

1:1 – få en personlig sparrings- og udviklingspartner



Forandringer, ny organisation, nye ledelseskollegaer, nye opgaver! Hvem deler du dine tanker, dine bekymringer, dine udfordringer med?

Som leder sidder man ofte meget alene. Selvom man kan dele meget med sine kollegaer og sin chef, så vil der ofte være et behov for at sparre med en person, som ikke er en del af organisationen og på den måde ikke har nogle forudfattede meninger eller præferencer for bestemte løsninger.

Skal jeg være din sparringspartner? Læs mere her:
https://www.tegkamp.dk/Sparring_mentor_coach.pdf

