

Har du overvejet et sporskifte i din karriere?

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. www.tegkamp.dk*



Langt de fleste af os tager en uddannelse, kommer i job, skifter job undervejs men holder os i øvrigt inden for den karrierevej, vi nu en gang mere eller mindre tilfældigt har valgt. Men indimellem støder jeg på mennesker, der foretager et ret markant sporskifte. Det kan både være meget inspirerende og også lidt skræmmende at blive konfronteret med mennesker, der tør slippe det faste ståsted og springe ud på det dybe vand. En del af disse historier vil jeg dele med jer – hvem ved, måske bliver I også inspireret til et sporskifte?

Den administrerende direktør der blev SOSU-assistent

Gennem adskillige år lavede jeg en del opgaver for en administrerende direktør i en større virksomhed. Han skiftede virksomhed et par gange undervejs men stadig til andre direktørjobs. Lige pludselig meddelte han mig, at nu havde han ikke lyst til at være administrerende direktør mere. Det gav ham ligesom ikke rigtig noget mere. Han havde løbende med direktørjobbet også engageret sig i forskellige former for frivilligt socialt arbejde. Han oplevede, at det frivillige arbejde, hvor han var tæt på mennesker og hvor han gjorde en markant og målbar forskel, gav ham langt mere. Han besluttede, at hoppe af direktørhesten og tage en uddannelse som social- og sundhedshjælper. Den har han gennemført og er nu en af dem, der leverer primær omsorg til mennesker, der har behov for hjælp.

To kollegaer starter egen virksomhed midt under krisen

Som karriererådgiver møder jeg helt naturligt folk, der selv synes, at de står midt i et vadedsted, at der skal ske noget andet i deres arbejdsliv. Min opgave er ikke at fortælle dem præcis, hvad de skal, men at hjælpe dem til at få klarhed over, hvad det er, de mangler i deres nuværende arbejdsliv, hvad der driver og motivere dem og at give dem inspiration til at kigge i nye retninger.

I begyndelsen af året havde jeg 2 ledere fra det samme store firma i karriererådgivning. Det var begge ledere, som havde været mange år i det samme firma, som havde nogle ideer, de ikke kunne realisere og som var parat til noget andet – hvad, var det som karriererådgivningsforløbet skulle afklare. Under forløbet blev det meget tydeligt, at de 2 ledere kunne supplere hinanden på en lang række områder. De begyndte da også at snakke om at starte et firma. Og de tog beslutningen og sprang ud i foråret i år midt under krisen. Men de havde en idé, et godt netværk og en solid tro på, at det nok skulle lykkes. Faktisk har de allerede så meget succes, at jeg som deres sparringspartner har svært ved at få lavet en aftale med dem, fordi de er ude og løse opgaver for deres kunder.

Fra leder til nødhjælpsarbejder

For et stykke tid siden mødte jeg en mand, som sad i en høj lederstilling. Han fortalte, at han havde været leder fra en meget ung alder og nu havde været leder i flere end 25 år. Han var faktisk træt af at være leder og ville i det hele taget noget andet. Han har gennem de seneste år haft en drøm om at bruge sine kompetencer på en anden måde til gavn for andre. Han ville gerne arbejde i en nødhjælpsorganisation og gerne ud i verden og give en hånd med, hvor der nu var brug for det. Han er for øjeblikket gået i gang med at realisere sin drøm og jeg er ret sikker på, at han inden for det næste år befinder sig ude i en af verdens brændpunkter, hvor han kan bruge summen af alle sine erfaringer og føle, at han virkelig gør en forskel.

Fra ministersekretær til kok

For mange år siden havde jeg en kollega, som havde taget en akademisk uddannelse, havde gået den slagne vej og havde forskellige karrierejobs, indtil han sad som ministersekretær. På et tidspunkt mistede jeg kontakten med ham, indtil jeg flere år senere så en lille notits om et foredrag, hvor jeg kunne genkende navnet men ikke rigtig kunne forbinde det med, at manden stod opført som kok. Jeg gik til foredraget og hilste på ham og han fortalte, at han simpelthen ikke brændte for jobbet som ministersekretær. Han brændte for at lave god mad på gode råvarer. Så han solgte hvad han ejede, frigjorde sig for økonomiske forpligtelser og begyndte at gå ud og lave mad for andre. Det er efterhånden mange år siden og manden har siden udgivet en anderledes kogebog for egne midler og ser ud til at være meget tilfreds med sit meget radikale sporskifte.

Et sporskifte behøver ikke være så radikalt

De foregående eksempler er ret markante sporskifter i karrieren, hvor det også kræver en del mod, overvejelser omkring økonomien og involvering og opbakning fra de nærmeste. Men et sporskifte kan også dreje sig om at skifte til en helt anden branche, at gå fra at være leder til at være medarbejder, at gå fra at arbejde i et stort firma til et mindre firma eller vice versa.

Stop op og reflekter over karrieren

Måske er du på det rigtige spor og skal bare fortsætte derudaf. Men tænk nu hvis, du alt for sent finder ud af, at du i virkeligheden hele tiden har kørt i det forkerte spor. Det er sjældent for sent at gøre noget andet, men er du først kommet nær pensionsalderen, så kan det være meget svært at skifte spor. Ligesom det kan være enormt trist at tænke på alle de år, man måske i større eller mindre grad har spildt, ved ikke at forfølge sine drømme.

Min opfordring lyder derfor:

- 1) Giv dig selv en tænkepause.
- 2) Har du et højere mål eller ambition med dit arbejdsliv? Og her tænker jeg ikke på et mål om at blive direktør eller tjene mange penge. Her tænker jeg mere på, om du måske brænder for at udrette noget eller gøre noget inden for et konkret område.
- 3) Spørg dig selv, om du - hvis du havde fuldstændig frit valg på alle hylder og ikke nogen begrænsninger - kunne tænke dig at beskæftige dig med noget andet, end du gør i dag.
- 4) Spørg dig selv, om der er noget, du ville fortryde, du aldrig forsøgte eller prøvede, hvis du nu skulle gå på pension i dag.
- 5) Hvis du ønsker at beskæftige dig med noget andet, kunne det så realiseres på en eller anden måde i forhold til dit nuværende karrierespor?
- 6) Hvor gerne vil du noget andet? Er du villig til at tage konsekvensen, dvs. måske tage en ny uddannelse, gå ned i løn, flytte til en anden del i landet osv.?
- 7) Del dine tanker med andre. Det kan være med til at give dig afklaring.

Hvad enten du ønsker et sporskifte eller ej, så håber jeg, at du giver dig selv tid og rum til at reflektere over dit arbejdsliv. God fornøjelse!

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme

på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den seneste 'Fusioner og forandringsledelse i praksis' udkom oktober 2016.

Se mere på www.tegkamp.dk

Karriererådgivning - hvor skal du hen og hvordan kommer du derhen?



Vil du gerne skifte job? Vil du gerne blive mere klar på, hvad du vil med din karriere? Så kan det være en god idé at sparre med en person, som ikke er en del af din hverdag. **Teglkamp & Co.** tilbyder karriererådgivning på timebasis eller et på forhånd tilrettelagt forløb på i alt 5 timer.

Du kan hente brochuren her:

<http://www.tegkamp.dk/Karriereudvikling.pdf>