

## Han er dead man walking - og andre indlæg

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co.* [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)



Følger du mig på LinkedIn? Hvis ikke, så er du gået glip af en række små korte inspirationsindlæg.

Her kommer et par smagsprøver på mine indlæg:

### Han er dead man walking

"Han er dead man walking", udtrykte en leder om en kollega, hvor problemerne bare stod i kø, hvor den overordnede ledelse tydeligvis havde mistet tålmodigheden og havde sat ekstra pres på og hvor alle bare ventede på, at han fik en fyreseddel. Jeg så billedet for mig af manden, der som en paria slæbte sig rundt på gangene i virksomheden, mens han blot ventede på at dommen blev eksekveret.



Desværre har jeg oplevet det flere gange, at man lader en leder gå alt for længe, inden man eksekverer fyresedlen. Det gavner ingen at trække pinen ud – og slet ikke den leder, der har en fyreseddel i vente. Hvis beslutningen ikke er truffet, så gør noget for at få den afklaret – for enten skal lederen hjælpes tilbage på sporet eller også skal lederen afskediges på en ordentlig måde. Det er det mest anstændige for alle parter. Alt andet er dårlig ledelse.

### Robusthed er ikke uden omkostninger

"Py ha, det gik pludselig op for mig, hvor belastet, jeg egentlig har været gennem længere tid," fortalte en leder mig forleden. Det var gået op for ham, da han efter lang tids pres og hårdt arbejde endelig fik løst udfordringerne og alt faldt på plads i den skønneste orden. Han er det man, med et efterhånden lidt slidt ord, kalder 'robust'. Han kan virkelig holde til meget modstand, udfordringer og stort pres. Men ... og det var så det, der var gået op for ham, at selvom han helt grundlæggende er særdeles robust, så er det heller ikke for ham uden omkostninger, når han skal mobilisere sin robusthed gennem længere tid.

Budskabet med denne lille historie fra det virkelige liv er, at vi dels skal tage vare på os selv – også selvom vi hører til den robuste type. Og så er det ikke mindst et opråb til alle de ledere, der har efterspurgt og ansat 'robuste' medarbejdere. Vær nu opmærksom på, at robuste medarbejdere godt nok kan køre længere på literen trods modstand, uden at motoren bryder sammen, men de har altså også et punkt, hvor de har brug for at presset bliver lettet lidt.

### En lederuddannelse er ikke et kvik-fix til at blive leder



"Jeg troede, at jeg skulle lære at være leder på lederuddannelsen. Men det jeg lærte var, at der ikke er én måde at være leder på og at man ikke kan læse sig til det," fortalte en leder for nyligt. En leder som meget tidligt i sin karriere fik et stor ledelsesansvar. Lederuddannelsen gav hende nogle perspektiver på ledelse og nogle værktøjer, men leder det blev hun i takt med de konkrete udfordringer og gennem 'learning by doing'.

Jeg synes, at denne beskrivelse af hvordan, man bliver dannet som leder, rammer hovedet på sømmet. Man kan få stort udbytte og mange gode værktøjer gen-

nem en lederuddannelse – men et kvik-fix og en genvej til at blive leder er det altså ikke. Og her taler jeg om leder af gavn og ikke blot af navn.

Det kan være en god idé at supplere lederuddannelse med en sparringspartner i forhold til den praktiske ledelsesgerning. Valg af den rigtige sparringspartner kan være svært og i høj grad en tillidssag. Den rigtige sparringspartner skifter sikkert også over tid. Er du selv på udkig? Så kontakt mig gerne, hvis du vil undersøge, om jeg kunne være det rigtige match for dig.

**Følg mig på LinkedIn:** <https://www.linkedin.com/in/susanneteglkamp/>

**Susanne Teglkamp** er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere ledelsesbøger. Se mere på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)

## Mere tid til ledelse!

### Book Susanne Teglkamp til et inspirationsmøde

*Hvorfor blev I ledere? Var det for at bruge tiden på at administrere og gå til møder?*

Er I også forundrede over, hvor lidt tid I egentlig har til at udøve ledelse? Vil I gerne have mere tid til ledelse? Så er dette inspirationsmøde noget for jer.



De fleste af os er gået ind i lederrollen med en forventning om at komme til at arbejde med og udøve ledelse. Og det gør vi selvfølgelig også. Men ofte overraskes vi over, hvor svært det er at få tilstrækkeligt tid til at udøve ledelse.

Udover konkrete forslag og værktøjer til at skabe mere tid til ledelse vil Susanne Teglkamp give bolden op til dialog og erfaringsudveksling omkring ledelse.

Læs mere her: [https://tegkamp.dk/Mere tid til ledelse.htm](https://tegkamp.dk/Mere_tid_til_ledelse.htm)