

## God og dårlig stil til julefrokosten!

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)*



Ok, måske er jeg i lidt god tid! Men inden vi ser os om er julefrokosterne over os. Jeg har gennem tiden lavet flere undersøgelser om fænomenet julefrokoster og hvordan vi forholder os til det. Det har givet inspiration til denne artikel.

Firmaets årlige julefrokost er noget de fleste ser frem til som en hyggelig begivenhed, hvor man har mulighed for at være sammen på en anden måde, end man plejer. Men der er også nogle der husker tidligere julefrokoster med grunden enten fordi de selv har trådt i spinaten eller fordi kollegaen eller chefen gjorde det. Derfor får du lige et par gode råd, inden du går til dette års julefrokost.

### Det er dårlig stil når du ...

#### *Drikker dig i hegnet*

Der er som regel god mulighed for at få stillet sin tørst til de danske julefrokoster. Selvom du er leder behøver du ikke at nøjes med at drikke dansk vand, men vælger du at drikke alkohol, så drik med måde. Drik ikke mere end du hele tiden har de naturlige hæmninger på plads. Du skal ikke under indflydelse af alkoholen komme til at sige eller gøre ting, som du ikke har lyst til at blive konfronteret med, når det er dagligdag igen.



#### *Bliver lidt for kærlig*

Der er en grund til at nogle ægtefæller frygter julefrokosterne. For der er mere end ét ægteskab, der er blevet sat på en alvorlig prøve på grund af lidt for kærlige relationer mellem kollegaer ved julefrokosten. Husk på, at I skal kunne se hinanden i øjnene og arbejde sammen efter julefrokosten.

#### *Forsøger at kapre chefen til en snak om lønforhøjelse*

Julefrokosten er altså ikke tidspunktet og stedet, hvor du skal tage lønforhandlingen med chefen. Ikke desto mindre, er der nogle der grebet af den gode stemning og måske også et vist antal juleøl 'overfalder' chefen for at forsøge at fremme sit ønske om lønforhøjelse. Og er der noget chefer ikke kan lide, så er det den slags snak til en julefrokost.

### Det er god stil når du ...

#### *Deltager i julefrokosten*

Måske går du og overvejer, om du skal deltage i årets julefrokost. Hvis du er leder, tænker du måske, at du lægger en dæmper på medarbejderne og at de vil have det fint med, at du bliver væk – når bare du betaler gildet. Men sådan er det faktisk ikke i virkelighedens verden – med mindre, at du er en meget dårlig chef. I langt de fleste virksomheder ser medarbejderne hellere end gerne, at chefen deltager i julefrokosten.



#### *Hygger dig til julefrokosten*

Hyg dig til julefrokosten Det kan godt være, at hvis du havde frit valg på alle hylder, så var det måske ikke lige hylden med firmajulefrokost, du ville vælge. Men deltager du i julefrokosten – hvilket jeg bestemt opfordrer dig til – så kan du lige så godt hygge dig og få en god aften ud af det.

## *Når du ikke snakker arbejde*

De fleste deltager i julefrokosten for at hygge sig sammen og så gider de ikke snakke arbejde. Gem arbejds snakken til næste arbejdsdag, den kan helt sikkert godt vente. Og lad endelig være med at snakke arbejde med din chef til julefrokosten. Det synes de fleste chefer faktisk er ret træls. Hyg dig med chefen, som du gør med dine andre kollegaer. Og så husk på, at han/hun stadig er din chef.

Rigtig god julefrokost!

**Susanne Teglkamp** er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun har siddet i flere bestyrelser, b.la. i Tænk tanken Atlantsammenslutningen. Derudover er hun ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)

## Pitstop for ledergruppen



Selvom det går stærkt og tiden er knap, har ledergruppen også brug for at "køre i pitstop" og få en hurtig optankning.

Teglkamp & Co. tilbyder jer en hurtig optankning i form af 1-2 timers inspirationsoplæg på et vigtigt tema for jer.

Temaerne fastlægges ud fra jeres ønsker og behov.

Lær mere her: [https://tegkamp.dk/Pitstop\\_for\\_ledergruppen.pdf](https://tegkamp.dk/Pitstop_for_ledergruppen.pdf)