

Farvel og tak Danmark!

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co.* www.tegkamp.dk

Artiklen har været bragt i nyhedsbrevet for KarriereKlub for internationale danskere. Du kan også få nyhedsbrevet fremover ved at tilmelde dig her:

https://response.questback.com/tegkampco/karriereklub_nyhedsbrev



Jeg fanger Christina Østerberg Andersen mellem flyttekasserne. På lørdag er det slut, så rejser hun ud i verden igen – nærmere bestemt til Zürich til et job i Verity Studies med ansvaret for salg til det asiatiske og amerikanske marked.

Egentlig var det slet ikke meningen, da Christina vendte tilbage til Danmark i maj måned 2017. Det var for at slå sig ned og fortsætte karrieren her i Danmark. Men sådan skulle det altså ikke gå. Efter flere end 200 ansøgninger måtte Christina konstatere: "Det var simpelthen ikke muligt at finde en dansk virksomhed, som kunne se lyset i min baggrund og mine kompetencer. Enten gav de udtryk for, at de troede, at jeg ville kede mig og hurtigt søge væk igen. Eller også mente de, at jeg ville revolutionere deres virksomhed indenfor 3 måneder. Så efter et langt sejt træk med job-søgning herhjemme i Danmark går turen nu mod Alperne, hvor jeg håber og tror på, at jeg vil få lov til at være en del af og skabe værdi for en virksomhed med ambitioner – ikke mindst internationalt."



De mange ansøgninger har ikke været helt uden effekt. Faktisk kom Christina til rigtig mange samtaler og var også med i sidste runde en hel del gange. Men det blev oftest til et nej tak med varierende begrundelser. Det er Christinas vurdering, at der i mange virksomheder er berøringsangst i forhold til at få en dansker ind med international erfaring. Ofte bliver det næsten opfattet mere som en ulempe end en fordel.

Christina Østerberg Andersens råd til jobsøgning

Christina har samlet sine erfaringer i en række råd, som hun hermed giver videre til andre, der vil forsøge at vende tilbage til en karriere i Danmark:

1. Tag til Danmark og søg job

Mange anbefaler, at man starter med at søge allerede mens, man sidder i udlandet. Men det er Christinas erfaring, at det komplicerer det, fordi de fleste virksomheder i Danmark godt vil se kandidaten direkte. Det bliver både dyrt og besværliggjort, hvis man skal flyves ind til en samtale.

2. Skriv i ansøgningen, at du ikke er mere end 1 time væk

Det er oplevelsen, at man kan blive sorteret fra, hvis virksomheden får en opfattelse af, at man kommer til at få for lang transporttid til jobbet. Christina har ligefrem oplevet at få afslag med begrundelsen: "Du skal nok køre for langt".

3. Hav en god forklaring parat, hvis du søger under niveau

Man skal virkelig have en god forklaring parat, hvis man søger under niveau. Mange virksomheder vil ikke rigtig tro på, at man mener det. Deres forestilling er, at man bare bruger det som et springbræt til måske at overtage den ansættende leders stol.

Vi ønsker Christina held og lykke med flytningen og det nye job!

**Lidt om Christina Østerberg Andersen:**

Bachelor i Kommunikation og Medier fra Århus Universitet og en MBA i International Business fra California Lutheran University. Har bl.a. arbejdet i Philips i Danmark inden hun flyttede til USA. I USA har hun bl.a. arbejdet 3 år som Publisher Account Manager for ValueClick og 8 år som Sales & Marketing manager for Visit Denmark i New York.

Læs mere om KarriereKlub for internationale danskere her:

<https://teglkamp.dk/Karriereklub.htm>

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den seneste 'Fusioner og forandringsledelse i praksis' udkom oktober 2016.

Se mere på www.teglkamp.dk

Skal du rykke på karrieren i 2018?



Er du på den rigtige hylde og hvordan ser din hylde ud? Vil du gerne blive mere klar på, hvad du vil med din karriere? Så kan det være en god idé at sparre med en person, som ikke er en del af din hverdag.

Teglkamp & Co. tilbyder karriererådgivning på timebasis eller et på forhånd tilrettelagt forløb på i alt 5 timer.

Læs mere her: <http://www.teglkamp.dk/Karriereudvikling.pdf>