

Få succes med netværksgruppen

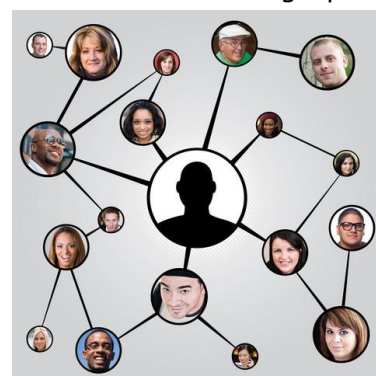
Af: *Susanne Teglkamp, ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. www.tegkamp.dk*



Netværksgrupper har det med at poppe op og dø ud igen. Det er ret ærgerligt, fordi man kan have rigtig god gavn af netværksgrupper. Men der er en række forudsætninger, der skal være til stede for at netværksgrupper kommer til at leve i længere tid.

Jeg har selv ret blandede erfaringer med at deltage i netværksgrupper. For år tilbage var jeg med i en netværksgruppe for HR-chefer. For mit vedkommende holdt det et år, så meldte jeg mig ud igen. Problemet var, at medlemmerne af netværksgruppen ikke prioriterede netværksmøderne. De kom og gik til netværksmøderne. Det var aldrig de samme, der mødte op. Hver gang skulle vi starte forfra igen.

Jeg deltager nu på 6. år i en anden netværksgruppe bestående af holdkammerater fra en lederuddannelse. Vi mødes ca. 2 gange om året til først et fagligt oplæg og derefter socialt samvær. Vi kender efterhånden hinanden godt og trækker på hinanden også udenfor netværksmøderne. Hvad er det så, der får dette netværk til at fungere og medlemmerne, der alle er travle ledere på executive niveau til at prioritere disse netværksmøder? Noget af svaret kan du se nedenfor.



5 gode råd til at få succes med netværksgruppen

Der er en række elementer, der skal til for at en ny netværksgruppe ikke blot bliver en døgnflue:

1. Netværksgruppen skal have et formål

Vi får alle så mange tilbud om at deltage i alle mulige forskellige aktiviteter. Hvis vi også skal afsætte tid til at deltage i netværksmøderne, skal møderne have et klart formål, som giver mening for den enkelte. Kun fantasien sætter begrænsninger for formålet, så længe det er klart og kan samle et tilstrækkeligt antal deltagere, så længe giver det mening at opretholde en netværksgruppe.

2. Nogen skal påtage sig tovholderrollen

Vi undervurderer ofte hvor stort et arbejde det faktisk er at få et arrangement op at stå – hvis det vel og mærket skal være et vellykket arrangement. Hvis ikke man har betalt sig fra at få nogen til at stå for den praktiske tilrettelæggelse, må man selv i netværket have udpeget en tovholder til at stå for alt det praktiske. Tovholderrollen er sjældent en særlig eftertragtelsesværdig rolle, så kan I finde en frivillig indenfor gruppen, så sørg for at værdsætte det ordentligt. Hvis ingen melder sig som fast frivillig bør I lade det gå på skift eller eventuelt betale jer fra det.

3. Praktikken skal være i orden

Hvis en netværksgruppe skal komme til at fungere, er der en række praktiske forhold, der bare skal være i orden:

- Mødedatoerne skal være fastlagt og meldt ud god tid i forvejen.
- Der skal være et sted, hvor I kan mødes uforstyrret.

- Der skal være tilrettelagt et fagligt indhold, der matcher formålet med jeres netværksgruppe og eventuelt lavet aftaler med indlægsholdere.
- Der skal være udsendt en dagsorden og tilmeldingsfrist i god tid inden netværksmødet.

4. Netværksmødet skal ledes

Når vi mødes i netværksgrupper, er det ikke bare for sjov og hygge – selvom det selvfølgelig ikke gør noget, at det også er til stede. Vi mødes for at lade os inspirere og udfordre. De fleste netværksmøder er begrænset til 2-3 timer. Derfor er det også vigtigt, at der er en der påtager sig rollen at lede mødet igennem, så der både bliver plads til indlæg og drøftelse og selvfølgelig også til den mere uformelle snak.

5. Vær til stede på netværksmøderne

Netværksgrupperne bliver først rigtig gode og givende, når man kender og føler sig trygge ved hinanden. Det gør man kun, hvis man dels prioriterer deltagelse i netværksmøderne og dels er nærværende og deltagende på møderne.

God fornøjelse med netværksgruppen!

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den helt nye udkommer i oktober 2016: *Fusioner og forandringsledelse i praksis*.

Se mere på www.tegkamp.dk

12 – 12 seminar – et ledelsesdøgn



Tag et døgn ud af kalenderen!

Man kan nå rigtig meget, hvis man tager et døgn ud af kalenderen, tager væk fra virksomheden og arbejder igennem med udvalgte temaer.

Teglkamp og Co. har stor erfaring med 12 – 12 seminarer

Teglkamp & Co. har siden 2002 gennemført ledelsesseminarer med ledergrupper over hele landet inden for mange forskellige brancher både i den offentlige og i den private sektor.

Vi sikrer en god afvikling af seminaret og at der kommer konkrete resultater med hjem.

Hent brochure her: http://www.tegkamp.dk/12_12_moede.pdf