

## Djæveln ligger i detaljen – OG i overblikket

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)*



Du kender sikkert udtrykket, at djæveln ligger i detaljen. Det handler om, at man skal have styr på sine sager – helt nede i detaljen for ellers kan det gå grueligt galt. Det er også rigtigt, men det djævelske i det er, at det ikke er alle detaljer, der er lige vigtige. Skal du finde djæveln i detaljen, skal du vide, hvor han kunne finde på at gemme sig eller vide hvem af dine kollegaer eller medarbejdere, der måske kunne have en idé om, hvor man skal kigge hen for at fange lige præcis den eller de detaljer, som kan gøre, at projektet går fra succes til fiasko.

Er du leder eller projektleder, er det imidlertid vigtigt, at du ikke er så fokuseret på at fange djæveln i detaljen, at du mister overblikket. Deraf min tilføjelse til udtrykket – djæveln ligger nemlig også i overblikket. Hvis du mister overblikket kan det gå mindst lige så galt. Du risikerer at bruge tid og ressourcer på det forkerte og dermed også at lede projektet til fiasko, selvom du har haft styr på alle detaljerne.



Til gengæld kan det heller ikke nytte noget, at du som leder eller projektleder kun har det store forkromede overblik. Kunsten er at vide, hvor og hvornår du skal give detaljerne opmærksomhed. Kunsten er at kunne bevæge sig fra overblik ned i detaljen og tilbage til overblikket igen. Det kan du som regel kun, hvis du også har lidt fagligt indsigt i det, du er leder for. Du behøver bestemt ikke være specialisten – tværtimod er jeg lige ved at mene, men hvis du intet ved, så vil du også få sværere ved vide hvornår, du skal være henholdsvis i detaljen og i overblikket.

Set fra medarbejderside vil de fleste også foretrække en leder, der ikke er nede i alle detaljer, for så er der jo ikke grund til at medarbejderen er det. Det kan i den grad være demotiverende for medarbejderne. Så her ligger der også en lille djævel i detaljerne.

Næste gang du skal i gang med en større opgave eller projekt, så start med at overveje, hvor i processen, du skal være nede i detaljerne og hvilke detaljer, du bør have styr på. Læg også nogle faser ind, hvor du slipper detaljerne og fokuserer på at få overblikket. Involver relevante parter undervejs i processen.

Afslutningsvis kan du reflektere over følgende spørgsmål:

- Har du oplevet at du selv eller en kollega har været så meget nede i detaljerne, at du mistede overblikket? Har du en fornemmelse af, hvor eller hvornår det gik galt i processen?
- Har du gang i en opgave eller et projekt, hvor du kan øve dig i at være bevidst om, hvor og hvornår du skal ned i detaljen og hvornår du skal have overblikket?

*Indlægget har været bragt i 'Søndagsråd'. Du kan hver søndag få et råd direkte i din mailbakke. Tilmeld dig her: <https://response.questback.com/teglkampco/goderaad>*

**Susanne Teglkamp** er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun har siddet i flere bestyrelser, bl.a. i Tænk tanken Atlantsammenslutningen. Derudover er hun ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)

## 1:1 – få en personlig sparrings- og udviklingspartner



Forandringer, ny organisation, nye ledelseskollegaer, nye opgaver! Hvem deler du dine tanker, dine bekymringer, dine udfordringer med?

Som leder sidder man ofte meget alene. Selvom man kan dele meget med sine kollegaer og sin chef, så vil der ofte være et behov for at sparre med en person, som ikke er en del af organisationen og på den måde ikke har nogle forudfattede meninger eller præferencer for bestemte løsninger.

Skal jeg være din sparringspartner? Læs mere her: [https://www.tegkamp.dk/1-1\\_Ledelsessparring.htm](https://www.tegkamp.dk/1-1_Ledelsessparring.htm)