

“Der står sprit på bordet” – og andre indlæg



Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co.*
www.tegkamp.dk

Følger du mig på LinkedIn? Hvis ikke, så er du gået glip af en række små korte inspirationsindlæg.

Her kommer et par smagsprøver på mine indlæg:

“Der står sprit på bordet”

“Du skal være velkommen. Der står sprit på bordet”, sagde jeg som afslutning, da jeg havde lavet en mødeaftale omkring sparring med en ny kunde. Der blev helt stille i den anden ende af telefonen. Jeg kunne næste høre kundens indre !!??? Jeg skyndte mig at supplere: “Nå ja - altså håndsprit”, hvorefter der lød et lille lettelsens tøj-høj.

Der er to pointer med denne lille historie fra det virkelige liv. Den ene er, at man så let kan blive misforstået, hvis ikke man gør sig umage med at kommunikere præcist.

Og den anden pointe er, at man nogle gange kommer til at tale for indforstået og dermed øger man også risikoen for at blive misforstået. I denne Coronatid er ‘sprit’ i mit hoved = håndsprit. Men det viste sig jo tydeligt, at sådan var det ikke i kundens forståelse. Han blev måske noget foruroliget over, om han var gået i gang med en særlig sparringsform, hvor man skulle indtage alkoholiske drikke. Og nej, der må jeg helt klart skuffe 😊



Når belastningen bliver for meget

Jeg hørte et højt knæk, stoppede og så op i trækroneerne i skoven. Øjeblikket efter styrtede en stor gren til jorden med et brag. Der var ingen blæst og ingenting, der umiddelbart indikerede, at grenen skulle knække lige nu. Men da jeg kiggede nærmere på grenen, var det tydeligt, at den var rådden indeni. Måske var det den berømte ‘dråbe, der fik bægeret til at flyde over’ – i dette tilfælde måske blot en bille, der gik ud på grenen og var lige den ekstra belastning, som grenen ikke kunne holde til.

Det fik mig til at tænke på, når mennesker bryder sammen. Man kan nogle gange undre sig over, at det bare var den lille ting eller hændelse, der fik dem til at gå ned med stress eller bryde sammen på anden måde.

Men det er sjældent en enkelt hård arbejdsuge, med lange arbejdsdage og højt arbejdspress, der får folk til at bryde sammen. Det er, når det fortsætter og man ikke kan se en ende på det, når man ikke har tilstrækkeligt med ressourcer eller kompetencer til at løse opgaven. Så bliver mange mennesker langsomt lige som grenen udhulet indeni, indtil de en dag ikke kan klare belastningen mere.

I denne Coronatid, skal vi måske være ekstra opmærksomme på vores medarbejdere og det langvarige pres, som mange er udsat for.

Vi er for dårlige til at bevæge os på tværs af sektorer

“Sig ja til en ministerpost, hvis statsministeren ringer!” lød rådet fra Tommy Ahlers på mor-



genmødet i Børsen Executive Club. Nu ringer statsministeren jo nok ikke med en ministerpost til hverken dig eller mig. 😊 Men det gjorde den tidligere statsminister til Tommy Ahlers. Han blev således en af de få, der har formået at komme fra det private erhvervsliv og direkte ind på topniveau i politik.

I Danmark er vi generelt alt for dårlige til at bevæge os på tværs af sektorer – mellem den offentlige, den private og så det politiske liv. Og det er en synd og skam for den enkelte men ikke mindst for de enkelte sektorer. De går nemlig glip af det friske syn på tingene og erfaringer, der ikke ligner det, man har i forvejen.

Selv har jeg haft stor gavn af gennem tiden at have bevæget mig frem og tilbage mellem det offentlige, det private og brancheorganisationer – og det tror jeg også mine forskellige arbejdsgivere og kunder har haft gavn af. Jeg kunne godt unde mange flere - både arbejdstage og arbejdsgivere - at få den oplevelse.

Hvorfor er det, at vi i så høj grad satser på det kendte og vælger nogle med samme baggrund, som kommer fra samme sektor, er vokset op inden for det samme system? Hvorfor er vi så fantasiforladte? Hvorfor tilbyder vi så sjældent 'en ministerpost' til en der kommer udefra?

Følg mig på LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/susanneteglkamp/>

Susanne Teglkamp er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun har siddet i flere bestyrelser, bl.a. i Tænk tanken At-lantsammenslutningen. Derudover er hun ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på www.tegkamp.dk

1:1 – få en personlig sparrings- og udviklingspartner



Forandringer, ny organisation, nye ledelseskolleger, nye opgaver! Hvem deler du dine tanker, dine bekymringer, dine udfordringer med?

Som leder sidder man ofte meget alene. Selvom man kan dele meget med sine kolleger og sin chef, så vil der ofte være et behov for at sparre med en person, som ikke er en del af organisationen og på den måde ikke har nogle forudfattede meninger eller præferencer for bestemte løsninger.

Skal jeg være din sparringspartner? Læs mere her: https://www.tegkamp.dk/1-1_Ledelsessparring.htm