

At være nysgerrig – hele livet - og andre korte refleksioner

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. www.tegkamp.dk*

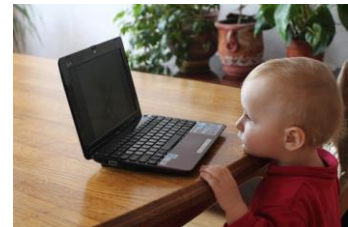


Følger du mig på LinkedIn? Hvis ikke, så er du gået glip af en række små korte inspirationsindlæg. Nedenfor får du et par smagsprøver:

Om at være nysgerrig – hele livet

Min gamle morfar begyndte at læse kinesisk som 78-årig. Han fokuserede på at lære og forstå de kinesiske tegn, som han var ret fascineret af. OK han blev ikke verdensmester til at læse kinesisk, men det var heller ikke det, der drev ham. Han var drevet af en generel nysgerrighed over for ny viden en nysgerrighed han bevarede hele livet igennem.

Med forventningen om at vi alle sammen bliver længere på arbejdsmarkedet, bliver det ekstra vigtigt, at vi bevarer vores nysgerrighed og lærer gennem hele vores arbejdsliv – også gerne derefter. Men hvad er det så vi skal lære? Er det kinesisk, teknologiforståelse, anvendelse af de sociale medier, måske endda programmering eller er det sociale kompetencer, etik, samfundsforståelse?



‘Hemmeligheden bag livslang succes er livslang læring’. Jeg faldt over denne artikel fra World Economic Forum, som underbygger pointen med min lille historie. Artiklen reflekterer bl.a. over, hvorfor tidligere præsident Barack Obama – et af verdens travleste mennesker, brugte 1 time om dagen, men han var præsident på at læse bøger og hvorfor f.eks. Bill Gates gennem hele sin karriere har taget sig tid til at læse en bog om ugen og hvert år har taget sig en to-ugers læseferie gennem hele karriere? Svaret er ifølge artiklen fordi læring er den bedste investering, man kan foretage sig i dag. Du kan læse hele artiklen her:

<https://www.weforum.org/agenda/2018/01/the-secret-to-lifelong-success-is-lifelong-learning/>

Er der nogen generelle kompetencer, det er vigtigt, at vi alle tilegner os i de kommende år? Eller handler det bare om, som min gamle morfar, at bevare sin nysgerrighed og have modet til at give sig i kast med noget nyt, selv om det umiddelbart kan virke uoverskueligt og meget svært?

Gør tingene enkle uden at forsimple!

Kender du KISS? Og nej jeg mener ikke rockgruppen. Jeg mener begrebet: Keep It Simple Stupid. Jeg blev igen mindet om det forleden dag, da jeg var ude og holde et oplæg. Jeg fik tak for at gøre tingene enkle. Og så var det, jeg kom til at tænke på KISS. Kunsten er jo ikke at gøre noget kompliceret. Kunsten er at gøre noget enkelt uden at forsimple det.

Problemet er, at vi ofte ikke tager os tid nok til at arbejde stoffet igennem, så vi kan fremlægge det enkelt, overskueligt og letforståeligt. Og dermed sender vi aben videre til modtageren. I bedste fald, skal modtagere bruge ekstra tid på at læse og forstå oplægget. I værste fald misforstår de budskabet eller giver op. Og det minder mig som om en anden klassiker – at skrive et 1-sides notat til direktionen, som præsenterer hele sagen i en nøddeskal. Det er også en kunst og kræver, at man er ordentlig inde i sit stof.

Så hermed en opfordring til at tænke over, om du er med til at gøre tingene unødigt komplekse eller om du gør dig umage med at forenkle uden at forsimple.

Bland dig ikke udenom!

“Vi havde jo godt set, at der var noget galt – og alligevel gjorde vi ikke noget”, fortalte en leder forleden. Lederen fortalte, at kollegaen gennem et stykke tid havde været meget hårdt presset. Der begyndte at komme små tegn, hvor kollegaen glemte ting og ikke altid talte helt sammenhængende. Og på et tidspunkt gik det helt galt og kollegaen gik ned med stress.



Var det dårlig vilje og dårligt kollegaskab fra de andre kollegaers side, at de ikke havde grebet ind? Nej, det var faktisk i den bedste mening. De ville ikke stressere deres kollega yderligere og tænkte derfor, at det var bedst ikke at sige noget for ikke at lægge yderligere pres på. Det blev for alle i ledergruppen en øjenåbner og et skræmmeeksempel på, hvor galt det kan gå, når man tager misforståede hensyn.

Det er min anbefaling, at man – helst når der er fred og ingen fare – taler om, hvordan man er gode kollegaer over for hinanden. At man bl.a. taler om, at det er godt kollegaskab, når man tager fat i en kollega, som åbenlyst er presset og at man tilbyder sin hjælp. Og så selvfølgelig rent faktisk handler, når det er påkrævet.

Tager I misforståede hensyn på din arbejdsplads? Blander I jer udenom, når en kollega er mere end presset?

Følg mig på LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/susanneteglkamp/>

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den seneste 'Fusioner og forandringsledelse i praksis' udkom oktober 2016.

Se mere på www.tegkamp.dk

12 – 12 seminar – et ledelsesdøgn



Tag et døgn ud af kalenderen!

Man kan nå rigtig meget, hvis man tager et døgn ud af kalenderen, tager væk fra virksomheden og arbejder igennem med udvalgte temaer.

Teglkamp og Co. har stor erfaring med 12 – 12 seminarer

Teglkamp & Co. har siden 2002 gennemført ledelsesseminarer med leder-

grupper over hele landet inden for mange forskellige brancher både i den offentlige og i den private sektor.

Vi sikrer en god afvikling af seminaret og at der kommer konkrete resultater med hjem.

Hent brochure her: http://www.tegkamp.dk/12_12_moede.pdf