

At springe ud som selvstændig midt under krisen

- Interview med Henrik Balslev og Kim Jakobsen

Af: *Susanne Teglkamp, Teglkamp & Co.*

Ingeniør **Henrik Balslev** (th) og Civilingeniør Ph.D **Kim Jacobsen** (tv) (begge f. 1965) har i april 2010 stiftet Balslev & Jacobsen ApS. De har specialiseret sig i it governance og i strukturering, systematisering, genanvendelse af designdata inden for byggeri og industri. Kunderne er såvel offentlige som private bygherrer inden for byggeri og industri anlæg. Forretningen for kunderne ligger i genbruget af designdata og den effektive tilhørende it strategi der understøtter konceptet. Se mere på www.balslev-jacobsen.dk og www.81346.com

Jeg har lavet en interviewaftale med 2 iværksættere, som etablerede firma sammen på et tidspunkt, hvor de fleste andre ikke ville drømme om at forlade deres gode faste stillinger. Og det er gået godt for dem – så godt, at vores interviewaftale er blevet rykket 2 gange, fordi der var så meget gang i forretningen, at de ikke kunne afse tid til interview.

Jeg skal en decemberdag mødes med Henrik Balslev og Kim Jakobsen, der i foråret 2010 forlod to gode lederjobs i Rambøll for sammen at starte deres eget konsulentfirma med speciale i effektivt design af komplekse tekniske løsninger.

Vi mødes i firmaresidensen, som er stuen i Henriks lejlighed på Østerbrogade. Det er to glade mænd, jeg møder, så spørgsmålet om det her bliver en god historie er næsten spildt. De kan begge fortælle, at det er gået langt over forventning – så godt, at de kommer ud med sorte tal på bundlinjen allerede det første år. Og en af grundene til at det er gået så godt er, at de to mænd ikke har brugt penge på fin firmaadresse, dyre telefoner og andet grej.



Et godt netværk, fokusering og noget andre ikke kan

Hvad er så grunden til, at det er blevet en succes lige fra starten? Kim lægger ud med sige, at det er kommet bag på dem, hvor stort et netværk de begge to havde og at de havde så godt et navn i branchen. Det har været med til at åbne mange døre og give gode aftaler. Henrik supplerer med, at de også begge to lige fra starten har været meget fokuserede på, hvad de var gode til og så købt sig til hjælp til resten, f.eks. til oversættelse af teknisk materiale, til juridisk og økonomisk bistand. "I det hele taget lader vi være med at bruge penge, vi ikke har tjent. Det er almindelig sund fornuft," fortæller Henrik.

Kim finder det også vigtigt, at understrege, at det jo ikke kun handler om netværk og sund fornuft, de havde også noget at tilbyde markedet. Kim har arbejdet med digitalt byggeri siden

2003 og Henrik er faderen til et klassificeringssystem og har endda skrevet en bog om det, en bog der lige er blevet oversat til engelsk. Koblingen af begges specialer: Digitalisering og Struktur og design har vist sig at være særdeles salgbar i virksomheder med store bygge- og industriprojekter.

At springe ud som selvstændige sammen

Hvad fik jer til at forlade to gode sikre job midt under Finanskrisen? Kim fortæller, at han havde været 12 år i Rambøll, jobbet ændrede sig og det blev mindre spændende. Det var anledningen til, at han begyndte at overveje, om han skulle noget andet. Henrik fortæller, at han efter 21 afvekslende år i Rambøll stod ved en vigtig skillevej. Han kom næsten samtidig som Kim til et tidspunkt, hvor han skulle træffe et personligt valg: Skulle han fortsætte sin karriere i Rambøll eller skulle han prøve noget helt andet. Begge kendte hinanden godt fra Rambøll. De delte deres overvejelser omkring karrieren med hinanden. På et tidspunkt og med lidt sparring fra en karriererådgiver, begyndte tanken om at gå sammen som selvstændige at modnes.

Henrik fortæller: "Det var helt centralt for mig, at jeg ikke startede alene. Det er vigtigt for mig at have nogen at dele beslutningerne og forretningsudviklingen med." Kim supplerer: "Vi holder hinanden til ilden. Og så betyder det også noget, at vi kender hinanden og har arbejdet sammen tidligere." Og Kim fortsætter: "Nu hvor vi er blevet selvstændige, er der mere på spil. Men vi har heldigvis samme indstilling til indtjening og til at der skal kroner i kassen, inden vi bruger dem."

Den største udfordring

Det er gået så godt i firmaet, at der er basis for vækst. Kim og Henrik var i efteråret klar til at udvide firmaet og tage et par nye partnere ind. De havde også kig på et par stykker som de tog en samtale med. Men det viste sig at være en større udfordring. Begge var helt klar over, at når firmaet ikke er større, så bliver det meget mere sårbart, hvis man ikke får de rigtige mennesker ind. Derfor havde Henrik og Kim også gjort et godt forarbejde og bl.a. været hos advokaten og få lavet en fornuftig partneraftale. De havde flere dialoger med de potentielle partnere, den ene sagde selv fra og med den anden blev det klart, at det ikke var lige nu, han skulle ind i firmaet. Så selvom de gerne vil, så er det ikke så nemt at vækste. De er stadig på udkig efter nye partnere. De stiller store krav til nye partnere, de skal kunne leve op til niveauet, men så er Henrik og Kim også villige til at betale for det.

Vi skal være enige om alt

Kim og Henrik er ikke bare sprunget ud som selvstændige. De har med hjælp fra deres advokat lavet en partneraftale. Partneraftalen er bygget op om nogle enkle principper:

- 1) Firmaet må ikke på noget tidspunkt give underskud. Det vil sige, er der ikke penge, kan man ikke trække løn.
- 2) Ledelsen (Kim og Henrik) skal være enige om alle væsentlige beslutninger.

Det kan jo lyde som nogle ret enkle principper, men som Kim siger: "Det at vi skal være enige i alt er jo både en fordel, men det kan også komme til at virke som en bremseklo. Lige nu ser vi det dog primært som en fordel." Og Henrik tilføjer: "Den store styrke er, at så længe vi i ledelsen er enige, kan vi gøre alt!!"

Det skal være sjovt

Henrik og Kim er enige om at det skal være sjovt. Arbejdsglæden i det daglige er en stor del af motoren. Henrik tager begge med, når han siger: "Vi har ikke fortrudt ét sekund." Kim tilføjer dog, at han vil indrømme, at han havde lidt ondt i maven, lige omkring beslutningen. Men det

er dejligt at slippe for alle reglerne og politikkerne. Dejligt at vi kan være mere fleksible. Kim slutter interviewet af med at sige, at han aldrig har sovet så godt om natten som nu.

Og så skulle jeg hilse og sige, at det er OK at kontakte begge to, hvis man overvejer at blive iværksætter og gerne vil have et par gode råd.