

Arbejder eller Medarbejder – det bestemmer du!

Af: Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. www.tegkamp.dk



For nyligt oplevede jeg et af de smukkeste eksempler på en leder. Han var meget ydmyg omkring det at have ledelse. For ham var det ikke vigtigt, at han stod i spidsen, det vigtigste var, at man sammen kunne løfte nogle ambitiøse projekter. Han lod også gerne medarbejderne stå i forreste række og modtage æren for arbejdet.

Men kan man det og skal man det som leder? Skal man selv holde sig i skyggen og lade medarbejderne komme ud i sollyset? Er der ikke en risiko for, at medarbejderne og ikke mindst chefer højere oppe i hierarkiet mister respekten for lederen? Er der ikke en risiko for, at man går glip af udnævnelser, fordi man ikke selv tager æren? Måske, det kommer jo nok meget an på kulturen på den pågældende arbejdsplads.

I det konkrete tilfælde, var lederen meget højt værdsat af både medarbejderne og af den øverste ledelse. Og det var ikke gået ud over hans karriere, at han var så ydmyg en leder – tværtimod. Der var ikke nogen, der var i tvivl om, at hans ledelse og tilgang til medarbejderne i høj grad var medvirkende årsag til, at medarbejderne fulgte ham hele vejen igennem - også når der skulle ske større ændringer og når der skulle arbejdes igennem.



Nøglen til lederens succes var ikke bare ydmyghed, men også hans øvrige tilgang. Han involverede medarbejderne, udviste stor tillid og gav dem et reelt råderum. Han havde helt igennem valgt at lede ud fra, at han havde medarbejdere og ikke blot arbejdere. Han havde nogle der arbejdede med ham og ikke for ham. Og han arbejdede tilsvarende sammen med dem og ikke over dem.

Denne søndags råd handler om, at reflektere lidt over hvad det vil sige, at have 'medarbejdere', hvis man skal tage ordet helt bogstaveligt. Du vælger selv din tilgang og det er både min påstand og min erfaring, at du bliver en helt anden leder, hvis du tager det helt til dig, at det handler om at arbejde sammen med.

Afslutningsvis kan du reflektere over følgende spørgsmål:

- Hvordan vil du gerne selv betragtes? Som en arbejder eller som en medarbejder?
- Kunne det være en idé at reflektere lidt over, hvad der ligger i ordet 'medarbejder' på jeres arbejdsplads og hvad det ville medføre, hvis I tog ordet helt bogstaveligt?

Indlægget har været bragt i 'Søndagsråd'. Du kan hver søndag få et råd direkte i din mailbakke. Tilmeld dig her: <https://response.questback.com/teglkampco/goderaad>

Susanne Teglkamp er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun har siddet i flere bestyrelser, bl.a. i Tænk tanken At-lantsammenslutningen. Derudover er hun ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på www.tegkamp.dk

Vil du rykke på karrieren?



Er du på den rigtige hylde og hvordan ser din hylde ud? Vil du gerne blive mere klar på, hvad du vil med din karriere? Så kan det være en god idé at sparre med en person, som ikke er en del af din hverdag.

Teglkamp & Co. tilbyder karriererådgivning på timebasis eller et på forhånd tilrettelagt forløb over 4 gange.

Læs mere her: <http://www.tegkamp.dk/Karriereudvikling.pdf>