

## Ansætter du kun Rip, Rap og Rup?

Af: Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)



Hvad lægger du vægt på, når du ansætter nye medarbejdere? Hvis du er som folk er flest, så kigger du selvfølgelig på, om de faglige kompetencer er i orden. Det, der ofte afgør, om det er Gitte eller Per, der får jobbet, er hvordan kemien mellem jer er. Det kommer sikkert heller ikke bag på dig.

Men måske tænker du ikke så meget over, at vi har en tendens til at ansætte folk, der ligner os selv – deraf overskriften på artiklen. Vi ser noget genkendeligt og fascineres af det. Men det er ikke nødvendigvis godt for virksomheder, at vi har et antal Rip, Rap og Rupper gående. For når vi er for ens, ser vi også ens på tingene og så får vi ikke et sundt modspil eller andre perspektiver, end det vi selv plejer at komme op med.



### Fordomme præger vores valg

Det gælder sikkert ikke dig, men jeg er ked af at sige, at jeg gennem mange års karriererådgivning har stødt på i bedste fald uvidenhed og i værste fald fordomme omkring kandidater, der er lidt anderledes.

Her er lidt skarpt trukket op, nogle af de elementer der gør det sværere at komme igennem nåleøjet til et nyt job:

#### Sjælden uddannelse

Du skal have en uddannelse – men en kendt en af slagsen. Ikke sådan noget som eskimologi eller international kulturforståelse, det er for hippieagtigt og hvad kan det egentlig bruges til?

#### Nyuddannet

Du skal være yngre - men helst ikke nyuddannet, for så skal vi bruge for meget tid på at lære dig op og gøre dig arbejdsparat.

#### Leder til ikke-lederstilling

Har du været leder – skal du blive ved din læst. Vi tror ikke rigtig på, at du vil blive tilfreds i en ikke-lederstilling. Og måske er du også ude på at tage min stilling?

#### Ældre

Du skal være moden – men ikke overmoden. Vi tror ikke rigtigt på det der med det grå guld. Du er nok blevet lidt for tung i det og forstår ikke sådan noget som SoMe og den digitale verden i øvrigt. Og så skal du i øvrigt også have en høj løn.

#### Ikke-vestligt navn

Du skal helst have et godt klingende dansk navn. Hvis dit navn lyder ikke-vestligt, skal vi nok bare tage alle mulige hensyn og du forstår i øvrigt ikke dansk arbejdspladshumor og kultur.

#### International erfaring

Du må gerne have international erfaring – bare ikke for meget. Du skal ikke tro, at din erfaring kan bruges til noget i Danmark. Tværtimod har du mistet grebet om danske forhold og så tror vi heller ikke, at du bliver her. Du rejser nok ud igen.

## Politiker

Du må gerne være samfundsinteresseret – men ikke have været politiker. En gang politiker altid politiker, så du vender nok tilbage til den politiske verden ved først givne chance.

## Tidligere selvstændig

Du skal kunne arbejde selvstændigt - men ikke have været selvstændig. Har du være selvstændig, kan du nok ikke falde til som almindelig lønmodtager. Du er i øvrigt nok slet ikke til at lede.

OK indrømmet ovenstående er nok lidt karikeret. Formålet er primært at udfordre eventuelle fordomme eller vaneforestillinger lidt, næste gang du skal rekruttere.

**Susanne Teglkamp** er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

*Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den seneste 'Fusioner og forandringsledelse i praksis' udkom oktober 2016.*

Se mere på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)

## Skal din karriere have et servicetjek?



Er du på den rigtige hylde og hvordan ser din hylde ud? Vil du gerne blive mere klar på, hvad du vil med din karriere? Så kan det være en god idé at sparre med en person, som ikke er en del af din hverdag.

**Teglkamp & Co.** tilbyder karriererådgivning på timebasis eller et på forhånd tilrettelagt forløb på i alt 5 timer.

Læs mere her: <http://www.tegkamp.dk/Karriereudvikling.pdf>