

5 gode råd til jobsøgningen

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. www.tegkamp.dk*



Er du lige nu i gang med at se dig om efter et nyt job eller går du kraftigt og overvejer, om det er ved at være på tide? Så får du lige et par gode råd med på vejen.

1. Målret dit CV

Hvis du skal prioritere din tid på noget, så skal det være på at lave et godt CV. CVet er som regel det første, ansætterne ser på og udgangspunktet for en grovsortering. Derfor skal dit CV være opdateret, overskueligt og informativt.

Derudover skal dit CV også afspejle det job, du søger. Hvis du søger en stilling uden ledelse, skal der ikke stå leder over hele dit CV. Ikke at du skal skjule, hvad du tidligere har lavet, men det er nogle andre og mere relevante ting i forhold til den stilling, du søger, som du skal fremhæve i dit CV.

Har du flere typer af jobs, der kunne være interessant for dig at gå efter, kan det meget vel være, at du skal udarbejde 2-3 forskellige grundCV'er.

Og husk hver gang lige at tjekke dit CV igennem i forhold til det konkrete job. Det kan godt være, at der er noget, der lige skal have en ekstra fremhævelse og noget andet, der skal nedtones lidt.



2. Tjek virksomheden ud

Inden du sender din ansøgning, så gør dig selv den tjeneste at tjekke virksomheden ud. Google den og se, om der skrevet noget i medierne for nyligt. Og så skal du selvfølgelig også gå ind på virksomhedens hjemmeside. For det første er det fornuftigt lige at prøve at komme et spadestik dybere i forhold til, hvad du kan læse dig til i jobopslaget. Det kan være, at du finder nogle ting, der gør, at du ikke skal søge til lige netop den virksomhed. For det andet skal du bruge den ekstra viden i forhold til at skrive en god ansøgning.

3. Drop standardansøgningen!

Selvom de fleste ansættelsesudvalg laver deres grovsortering på CV'erne, er det på ansøgningen, at mange laver deres finsortering. Hvis din ansøgning er en standardansøgning, hvor ansætterne ikke rigtig kan se og forstå, hvorfor du søger stillingen og ikke mindst hvad det er, du kan bidrage med i forhold til virksomheden, så er der stor risiko for, at du ryger i nej-tak bunken under fin-sorteringen.

Skriv en kort men meget målrettet ansøgning. Adresser gerne noget, som du har læst om virksomheden i medierne eller på deres hjemmeside og som du har en relevant vinkel på i forhold til din ansøgning.



4. Er der nogen, der kan åbne døren for dig?

Tjek også lige, om du kender nogen, der arbejder i virksomheden, som kan og vil lægge et godt ord ind for dig i forhold til ansættelsesudvalget. Det kan have ganske stor betydning, at kunne få en intern anbefaling.

5. Vær dig selv til samtalen

Når du er blevet indkaldt til en indledende samtale, gælder det selvfølgelig om at være godt forberedt. Men først og fremmest skal du være dig selv. Forsøg ikke at være en person, som du tror, de gerne vil have, hvis det dybest set ikke er dig. For det første er du nok ikke tilstrækkeligt dygtig en skuespiller og for det andet snyder du først og fremmest dig selv.

Held og lykke med jobsøgningen!

Susanne Teglkamp er selvstændig konsulent og ledelsesrådgiver. Hun er uddannet jurist og reserveofficer med rang af oberstløjtnant. Hun har taget flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Hun har siddet i flere bestyrelser, bl.a. i Tænk tanken Atlantsammenslutningen. Derudover er hun ekstern censor i faget ledelse på Forsvarsakademiet.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun er aktiv debattør og skribent omkring ledelse og har udgivet flere ledelsesbøger. Læs mere på www.tegkamp.dk

Skal du rykke på karrieren i 2020?



Er du på den rigtige hylde og hvordan ser din hylde ud? Vil du gerne blive mere klar på, hvad du vil med din karriere? Så kan det være en god idé at sparre med en person, som ikke er en del af din hverdag.

Teglkamp & Co. tilbyder karriererådgivning på timebasis eller et på forhånd tilrettelagt forløb på i alt 5 timer.

Læs mere her: <http://www.tegkamp.dk/Karriereudvikling.pdf>