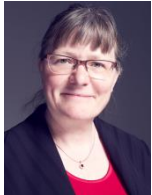


3 skarpe omkring jul på arbejdspladsen

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co. www.tegkamp.dk*



Så er december ved at være over os igen og dermed holder julen også sit indtog på de danske arbejdspladser. På nogle arbejdspladser fylder julen ikke så meget, mens andre arbejdspladser bruger december måned til at hygge igennem. Julen er også en ledessag. Hvis du ikke allerede har taget stilling, så er der en række spørgsmål du bør forholde dig til:

Er det i orden, der hygges igennem?

Vi skal ikke være kommet langt ind i december måned før de mest juleivrige medarbejdere har hængt julepynt op rundt omkring i virksomheden. På kontorerne står der tændte stearinlys, enkelte har sat mere eller mindre smagfulde lyskæder omkring deres arbejdsplads. Der står skåle rundt omkring med pebernødder og klementiner.

Nogle arbejdspladser har kalenderordning, hvor man skiftes til at trække en kalenderpakke til morgenkaffen. Andre lægger meget opfindsomhed i at være hinandens drillenisser i december måned.

Er det hyggeligt og sjovt og skaber fællesskab på arbejdspladsen, så er det godt.

Tager det overhånd og går det ud over arbejdsindsatsen, så er det for meget.

Som med så meget andet gælder det om at finde en passende balance. Og den balance skal du være med til at italesætte bl.a. ved at forventningsafstemme, at det er fint at der hygges lidt ekstra i december måned, så længe det ikke går ud over arbejdsopgaverne.

Hvad gør vi med julegaver til medarbejderne?

Mange arbejdspladser giver også deres medarbejder en julegave, det kan være alt fra en lille æske god chokolade til store gaver op til maksimumsgrænsen af, hvad man kan give uden at medarbejderne bliver beskattet.

Dem der har ansvaret for at købe firmaets julegaver gør sig ofte store anstrengelser og alligevel er der mange der bliver skuffet over julegaven. Derfor er der også mange der i dag vælger at lade medarbejderne selv vælge deres julegave – enten frit inden for en beløbsgrænse eller et valg mellem et antal muligheder. Enkelte virksomheder vælger at helt droppe julegaveriet og i stedet donere et beløb til ulandsbistand eller et andet velgørende formål.

I stedet for at fortsætte med at give julegaver, som vi altid har gjort, så tal med medarbejderne om, hvor meget julegaverne egentlig betyder, om det er den rigtige måde, I håndterer julegaverne på, om pengene kunne komme medarbejderne til gode på en anden og måske bedre måde.



Julefrokosten – business as usual eller skal vi gøre noget andet?

Julefrokosten er et helt kapitel for sig. I har formentlig allerede på nuværende tidspunkt fastlagt datoen for firmaets julefrokost og lavet alle aftaler. Hvis jeres arbejdsplads er ligesom arbejdspladser er flest, så synes de fleste, at julefrokost er noget, man skal holde fast i. Måske har jeres julefrokost overlevet i den form, den bliver holdt lige nu. I stedet for at fortsætte ud af det samme spor, så overvej at lav en lille evaluering af årets julefrokost et par

uger efter, I har afholdt den, medens I stadig har den i frisk erindring. Hvordan var den egentlig? Hvad fungerede godt og hvad fungerede ikke? Skulle vi holde vores julefrokost på en helt anden måde næste år?

Ikke for at være juleslukker

Ovenstående 3 skarpe spørgsmål er ikke for at ødelægge den hyggelige stemning og være en juleslukker. Men nogen gange oplever man bare, at man fortsætter bevidstløst ud af det samme spor, uden at få den gode effekt ud af det, som oprindeligt var meningen med det hele. Derfor denne opfordring til at forholde jer til, hvor meget eller hvor lidt julen skal fylde på jeres arbejdsplads.

Rigtig god december!

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den nyeste udkom i 2014: Ledergruppen i udvikling – Bring potentialet frem. Se mere på www.tegkamp.dk

Inspirationsmøder

Tag en timeout i afdelingen eller i ledergruppen og få noget inspiration udefra. Teglkamp & Co. tilbyder en lang række forskellige inspirationsmøder af 1-2 timers varighed. Hvad med f.eks.:

- Hvad kan ledere lære af militær ledelse?
- Det grænseløse arbejde – balance mellem arbejde og fritid
- Få bedre og mere effektive møder
- Hvordan skaber I succesfulde organisationsændringer eller fusioner?

Læs mere på www.tegkamp.dk eller download brochure her: <http://www.tegkamp.dk/Inspirationsmoeder.pdf>

