

## 3 myter omkring julefrokost

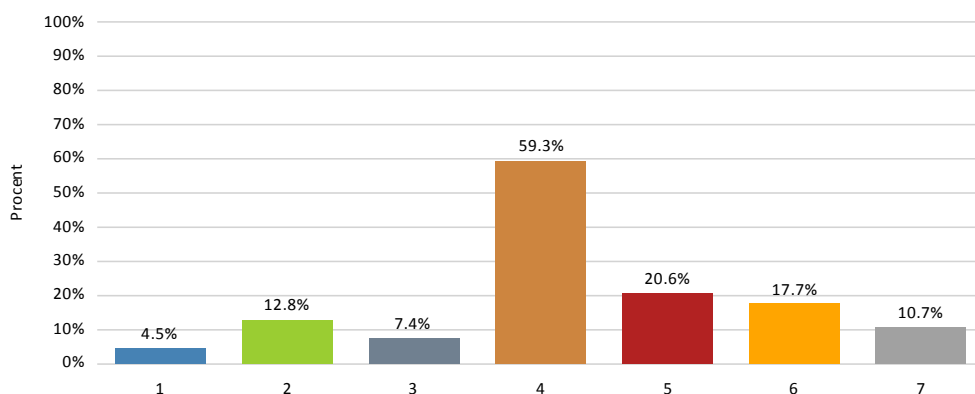
Af: Susanne Teglkamp, ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co.



Det varer ikke længe før vi igen begynder at tale om julefrokosten rundt omkring på arbejdspladserne. Der er mange myter omkring firmajulefrokosterne. Teglkamp & Co. satte sig for at undersøge nogle af dem. Derfor iværksatte vi en undersøgelse af, hvordan sidste års julefrokoster forløb. Resultatet af undersøgelsen var på nogle punkter noget overraskende.

### Myte 1: Danskerne er vilde med julefrokost

Ville det være i orden at sløjfe julefrokosten?



1	Ja, jeg har alligevel ikke lyst til at deltage
2	Ja, hvis virksomhedens økonomi er i bekneb
3	Ja, hvis midlerne kommer medarbejderne til gode på anden måde
4	Nej, det er en tradition, vi skal holde fast i
5	Nej, det er et af årets højdepunkter
6	Nej, jeg betragter det som et medarbejdegode
7	Kommenter gerne:

Det kan hermed bekræftes, at danskerne generelt er vilde med firmaets julefrokost. Så hvis nogen skulle være i tvivl, bliver julefrokosten nok heller ikke aflyst i år. Der var blandt undersøgelsens deltagere bred enighed om, at julefrokosten er en tradition, man skal holde fast i – også selv økonomien er lidt betrængt i virksomheden.

### Myte 2: Vi drikker os i hegnet til julefrokosten

Til gengæld afkræfter undersøgelsen en vedholdende myte om, at julefrokosten forsvinder i alkoholens tåger og at deltagerne drikker sig i hegnet.

Det ser ud til, at man på langt de fleste arbejdspladser kan håndtere det uden de store problemer. Kun ganske få drikker umådeholdent for meget.



### Myte 3: Julefrokosten er medarbejdernes fest

Vi kan afkræfte, at julefrokosten kun skulle være medarbejdernes fest. Rundt omkring på arbejdspladserne er der både blandt medarbejdere og ledere bred enighed om, at julefrokosten er for hele virksomheden og at lederne også hører med.

Lidt statistik fra undersøgelsen:

- **Jul jul jul jul - Rør blot ikke ved min julefrokost!** 9 ud af 10 mener at julefrokosten er en tradition, man skal holde fast ved.
- **Hver 4. gik til sidste års julefrokost af ren pligt.** I denne statistik fylder lederne en del. Hver 3. leder går mest af alt til julefrokost, fordi de føler sig forpligtet.
- **8 ud af 10 direktører hyggede sig ved sidste års julefrokost.** Selvom mange deltog i årets julefrokost mest af pligt, så var der alligevel et overvældende flertal af lederne der rent faktisk hyggede sig.

En leder udtaler:

*"Man kan som leder selvfølgelig ikke gå til julefrokost uden omtanke og mådeholdenhed. Det kræver at man kender sig selv rigtigt godt, og har bestemt med sig selv hvornår festen slutter for en selv. Men så kan man også have det rigtigt sjovt. Vi har med glæde talt en del om festen siden."*

- **Lederne hører med til julefrokosten.** Julefrokosten er en begivenhed for hele virksomheden – altså også lederne. 9 ud af 10 af undersøgelsens deltagere mener da også, at lederne selvfølgelig skal med til julefrokosten.

Lederne selv kommenterer det således:

*"Jeg synes man som leder bør deltage sammen med sine medarbejdere. Man bør evne at kunne være samme også i festligt lag. De medarbejdere der evt. kommer for tæt på (evt. pga. utilfredshed) bør man tage afstand til på passende vis og tage situationen op med dem efterfølgende."*

- **Lederne opførte sig pænt ved sidste års julefrokost.** Lederne deltog på lige fod med de øvrige medarbejdere, men de var noget tilbageholdende og gik tidligere hjem end de øvrige deltagere, rapporterer hver 3. deltager i undersøgelsen.

En leder kommenterer:

*"Adfærd til julefrokost er eget anliggende, men man kan rimeligvis kræve at lederne at de også her foregår med et godt eksempel."*

- **Ingen julefrokost uden alkohol.** Indtaget af alkohol er uløseligt forbundet med julefrokoster. 9 ud af 10 af sidste års deltagere angav, at de mener at alkoholen supplerede maden og var med til at skabe den gode stemning.

## Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført over internettet i løbet af december måned 2013. Undersøgelsen er anonym. Der er indkommet ialt 243 besvarelser, som fordeler sig således:

- 60 medarbejdere, 62 mellemledere, 79 afdelingschefer og 58 direktører
- 159 mænd og 124 kvinder

Hele undersøgelsen kan hentes på vores hjemmeside [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)

Rigtig god julefrokost til alle læserne!

**Susanne Teglkamp** er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Management Programme fra INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening *Selvstændige*.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp er stadig tilknyttet forsvaret og er i dag oberstløjtnant af reserven. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den nyeste udkom januar 2014: *Ledergruppen i udvikling – Bring potentialet frem*. Se mere på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)

## Hvad kan ledere lære af militær ledelse? - Inspirationsmøde



Susanne Teglkamp har samlet en række konkrete ledelsesværktøjer, begreber og principper fra forsvaret som har inspireret mig i mit eget arbejde med ledelse ude i det civile. Nu tilbyder jeg at komme ud og holde et oplæg over temaet: *Hvad kan ledere lære af militær ledelse?*



Susanne Teglkamp har selv en baggrund som reserveofficer med rang af oberstløjtnant og har gennem mange år udført stabsarbejde på divisions- og korpsniveau. Også i det civile har Susanne beklædt forskellige lederstillinger på topniveau bl.a. kommunaldirektør og HR direktør indenfor IT-branchen.

Interesseret i et inspirationsmøde? Kontakt mig på tlf.: 4822 1141 eller på mail [ste@tegkamp.dk](mailto:ste@tegkamp.dk)