

2 gode råd til Danske Bank og en Arbejdsmaraton

Af: *Susanne Teglkamp, Ledelsesrådgiver i Teglkamp & Co.* www.tegkamp.dk



Følger du mig på LinkedIn? Hvis ikke, så er du gået glip af en række små korte inspirationsindlæg.

Her kommer et par smagsprøver på mine indlæg:

1. gode råd til Danske Bank

Danske Banks aktionærer har ikke bedt mig om et godt råd, men nu får de det altså alligevel – helt gratis endda.

Når en virksomhed er i krise – en krise som udspiller sig i fuld offentlighed, så skal der ske noget, der tydeligt viser, at der er nogen på kommandobroen, der kan styre skibet sikkert gennem krisen. Disse nogen er ikke den gamle bestyrelse, som i bedste fald har sovet på posten og i værste fald bevidst har lukket øjnene for hvidvaskning af beløb med ustyrligt mange nuller bagved.



Så mit bedste råd til aktionæerne er hurtigst muligt at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling og vælge en ny bestyrelse.

2. gode råd til Danske Bank

Jeg har før givet uopfordret råd til Danske Bank, nu gør jeg det så igen. Denne gang går rådet måske også til Finanstilsynet. Mit råd lyder:

Vent nu med at gå ud med navne på kandidater til direktørposten i Danske Bank, før den endelige kandidat er på plads. Det ser ikke kønt ud, når det bliver lækket til pressen at Jacob Aarup-Andersen er indstillet til stillingen som administrerende direktør og blot venter på Finanstilsynets godkendelse. Hvorefter det så også bliver lækket til pressen, at han ikke kan blive godkendt, fordi det vurderes, at han endnu ikke har tilstrækkelig erfaring til at sætte sig i den stol.

Det er for det første ikke en ordentlig proces i forhold til Jacob Aarup-Andersen og for det andet kan det også skræmme potentielle kvalificerede kandidater væk, når ansættelsesprocessen næsten foregår i fuld offentlighed.

Det er simpelthen ikke tilstrækkeligt professionelt håndteret.

Om at have gennemført en arbejdsmæssig maraton

Jeg har det, som om jeg netop har gennemført en maraton – sådan rent arbejdsmæssigt. Jeg er kommet i mål i fin tid, jeg er glad og stolt og indrømmet også glad for, at det snart er weekend. Jeg har haft rigtig travlt den sidste månedstid – som i travlt med travl på. Jeg har også måtte tage et par weekender i brug. Det kan man generelt sagtens holde til under nogle forudsætninger. For mig har det handlet om:

- Jeg har kunnet se ind i en lidt mere rolig periode med et par fridage, som



har været 'hellige'. Så jeg har hele tiden vidst, at jeg ikke skulle fortsætte med at arbejde med det intensitetsniveau uden en restituerende pause.

- Jeg har selv taget opgaverne ind – jeg har faktisk også sagt nej til nogen i perioden. Jeg har med andre ord selv kunnet prioritere hvad og hvor meget.
- Jeg har haft en plan for, hvornår jeg har skullet arbejde med de forskellige opgaver, så jeg vidste, at der var sat tid af til de forskellige opgaver. Og jeg har været loyal over for min plan.
- Jeg har sørget for at få min nattesøvn.
- Jeg har sørget for at få motion.
- Jeg har spist relativt sundt – ikke noget med at springe måltider over eller leve på kaffe og pizza.

Blot til inspiration. Del gerne jeres erfaringer med at komme godt igennem en højintensiv arbejdsperiode.

Følg mig på LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/susanneteglkamp/>

Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den seneste 'Fusioner og forandringsledelse i praksis' udkom oktober 2016.

Se mere på www.tegkamp.dk

12 – 12 seminar – et ledelsesdøgn



Tag et døgn ud af kalenderen!

Man kan nå rigtig meget, hvis man tager et døgn ud af kalenderen, tager væk fra virksomheden og arbejder igennem med udvalgte temaer.

Teglkamp og Co. har stor erfaring med 12 – 12 seminarer

Teglkamp & co. har siden 2002 gennemført ledelsesseminarer med ledergrupper over hele landet inden for mange forskellige brancher både i den offentlige og i den private sektor.

Hent brochure her: http://www.tegkamp.dk/12_12_moede.pdf