

5 trin til at optimere ledergruppens beslutninger

En af ledergruppens vigtigste opgaver er at træffe og eksekvere beslutninger. Så enkelt og alligevel er der mange faldgruber undervejs i beslutningsprocessen, eksempelvis i forbindelse med:

- Mødets tilrettelæggelse
- Den enkelte leders forberedelse og engagement i beslutningen
- Mødeledelsen
- Gruppedynamikken
- Beslutningsoplægget
- Beslutningen
- Eksekveringen



Med 5-trinsplanen kommer I til at arbejde med at effektivisere jeres møder, jeres beslutningsprocesser og med at træffe bedre og mere eksekverbare beslutninger.

De 5 trin:

Trin 1: Mini-analyse

- Gennemgang af de seneste dagsordener og referater fra ledermøderne
- Korte interviews med medlemmerne af ledergruppen omkring ledergruppens arbejde

Trin 2: Spørgeskema om ledermøderne og beslutningsprocesserne

- Redigering og tilpasning af spørgeskema
- Spørgeskema besvares af ledergruppen

Trin 3: 2-timers seminar

- Præsentation af resultaterne
- Arbejde med resultatet af mini-analysen og spørgeskemaet
- Valg af fokusområder, der skaber mere effektive ledermøder og bedre beslutninger

Trin 4: ½-dags seminar - arbejde med 1 eller flere udvalgte temaer

- Inspirationsoplæg fra konsulenten
- Arbejde med udvalgte temaer
- Drøftelse - beslutning og handlingsplan

Trin 5: Opfølgingsmøde - fastholdelse af forbedringer

- Evaluering - hvordan er det gået siden sidst
- Finjusteringer

Teglkamp og Co. har stor erfaring med arbejdet med ledergrupper

Teglkamp & co. har siden 2002 gennemført undersøgelser og seminarer med ledergrupper over hele landet inden for mange forskellige brancher både i den offentlige og i den private sektor.

Vi sikrer en god afvikling af processen og at der kommer konkrete resultater med hjem.

Vil du høre mere?



Ring på telefon: 48 22 11 41 eller send en mail: info@teglkamp.dk

Konsulent:



Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Board Programme på INSEAD i 2015. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp sluttede sin karriere som reserveofficer som oberstløjtnant. Susanne Teglkamp er i 2015 blevet tilknyttet Forsvarsakademiets Censorkorps som censor i faget ledelse. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf den nyeste udkom i 2014: Ledergruppen i udvikling – Bring potentialet frem.

Se mere om Teglkamp & Co på www.teglkamp.dk

August 2015