

3. generation MUS-samtaler

- Revitaliser jeres udviklingssamtaler og få mere ud af dem!

Er der gået metaltræthed i jeres udviklingssamtaler?

Kommer der for lidt ud af samtalerne?

Er udviklingssamtalerne egentlig bare noget der skal overstås?

Savner I inspiration til at gøre samtalen mere relevant og nærværende?



Kan I svare ja til et eller flere af spørgsmålene, vil 3. generations MUS-samtaler være interessant for jer.

Hvad er 3. generation MUS-samtaler?

I 3. generations MUS-samtalerne laver vi en direkte kobling mellem jeres visioner og strategier og MUS-samtalen.

Vi afholder en workshop med ledelse og medarbejdere og udvikler på denne baggrund et internetbaseret analyse- og refleksionsværktøj. Værktøjet danner baggrund for den enkelte medarbejder og leders refleksion og forberedelse til MUS-samtalen. Derudover giver værktøjet ledelsen et overordnet planlægnings- og prioriteringsværktøj til kompetenceudvikling i virksomheden.

Konceptet indeholder både indledende workshop, udvikling af jeres spørgeskema, kompetenceafdækning og rapportering på individ, gruppe og afdelingsniveau samt en opfølgende workshop.



Hvad opnår I?

Teglkamp & Co.s koncept for 3. generation MUS-samtaler forfølger flere formål:

- At give nyt liv til MUS-samtalerne
- At få koblet MUS-samtalerne til virksomhedens mål og strategier
- At skabe en strategisk uddannelses- og udviklingsplan
- At skabe involvering og engagement bredt i virksomheden
- At synliggøre de skjulte kompetencer
- At bruge de afsatte ressourcer til udvikling og uddannelse mest effektivt
- At få skabt et samlet overblik over kompetencer og "hullerne"

Konsulent:



Susanne Teglkamp er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Derudover har Susanne Teglkamp suppleret med flere lederuddannelser bl.a. Executive Management Programme fra INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp er stadig tilknyttet forsvaret og er i dag oberstløjtnant af reserven. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf: *Ledergruppen – det dynamiske omdrejningspunkt* og *I den gode ledelses tjeneste* udkom i 2012. Januar 2014 udkom: *Ledergruppen i udvikling – bring potentialet frem*.

Se mere om Teglkamp & Co på www.tegkamp.dk

Kontakt:

For mere information, kontakt mig på e-mail: info@tegkamp.dk eller via telefon: 48 22 11 41

15.10.2015