

3 af 4 ledige ledere får lederjob igen

Offentliggjort 03.06.11 kl. 13:04

Ledige ledere har flere udfordringer, når de skal finde job.



Arkivfoto

Blandt de ledige ledere, der er kommet i arbejde igen, er 75 pct. kommet tilbage i et nyt lederjob efter ledigheden. De øvrige 25 pct. er kommet tilbage i et job uden lederansvar.

Det viser en undersøgelse blandt 503 ud af de i alt 1.409 medlemmer i CA a-kasse, der kom i arbejde efter ledighed i 2010.

Spørgsmålet er så, om glasset er $\frac{3}{4}$ fyldt eller $\frac{1}{4}$ tomt. Lars Moesgaard, der er karriereudviklingschef i CA a-kasse, hælder mest til den positive fortolkning.

”Vi har et arbejdsmarked, der endnu ikke er oppe i omdrejninger. Samtidig er der p.t. ikke særlig mange lederjob i omløb, så det er sværere for lederne at komme tilbage i lederjob, end for resten af lønmodtagerne. Så på den baggrund er det rigtigt flotte tal, når 75 pct. går direkte tilbage i lederjob”, siger Lars Moesgaard.

Færre lederjob

Der er flere årsager til, at det kan være svært for ledige ledere at komme tilbage i lederjob, mener Susanne Teglkamp, der er direktør og karriererådgiver i Teglkamp og Co. med en lang lederbaggrund som kommunaldirektør, og HR-chef og udviklingschef i flere virksomheder.

”Der bliver ikke slået så mange lederjob op, så der er flere om buddet. Derfor begynder mange at søge bredt efter lederjob i andre brancher. Men i disse tider, hvor resultaterne og bundlinjen er meget vigtig, der tager de, der ansætter, ikke nogle chancer. Så vælger de den leder, der allerede har leveret resultater i den samme branche. Og så bliver mulighederne lige pludselig meget mindre”, siger Susanne Teglkamp.

Sværere at søge job uden lederansvar

Mange ledige ledere søger også jobs uden lederansvar. Men det er heller ikke uden udfordringer, for her kan ledererfaringen være en bagdel.

”Mange arbejdsgivere spørger sig selv, om lederen virkelig vil ned i niveau og blive i jobbet, eller blot ser det som en midlertidig løsning. En anden bekymring kan være, om lederen har det faglige niveau, når nu fokus hidtil har været på ledelse? Og så er der også dem, der føler sig truet på sin egen position og ser lederen som en mulig konkurrent. Derfor er det vigtigt, at lederen er overbevisende i sin kommunikation, når der søges job på lavere niveau”, siger Susanne Teglkamp.

I bund og grund skal arbejdsgiveren være overbevist om, at man er den rette profil, og at man virkelig vil det job, man har søgt, mener Lars Moesgaard.

”Du kan sagtens overbevise dig selv om, at nu vil du søge almindeligt lønmodtagerarbejde, men hvis cv'et, ansøgningen eller du selv så ikke også udstråler det 100 %, så bliver du sorteret fra til jobbet. Jeg ser ofte folk, der sidder til en samtale, og som selv tror de gerne vil have jobbet som almindelig medarbejder, men når man går dem nærmere på klingen, er de i realiteten ikke afklarede med det, og vil hellere være leder. Og så er det op ad bakke, for det er svært at virke overbevisende, hvis man ikke selv er overbevist”, siger Lars Moesgaard.

Epn.dk