

## 12 – 12 seminar – et inspirerende ledelsesdøgn

*Er det svært at få tid til helikopterperspektivet i dagligdagen?*

*Har I brug for mere tid til at arbejde i dybden med strategiske emner?*



*Vil I gå fra at være en gruppe af ledere til at være en ledergruppe?*

*Vil I sætte mere tid af til at arbejde med konkrete ledelsesudfordringer?*

Kan du svare bekræftende til et eller flere af ovenstående spørgsmål, så vil din ledergruppe kunne have stor gavn af et ledelsesdøgn – et 12 – 12 seminar med ledergruppen.

### **Tag et døgn ud af kalenderen!**

Man kan nå rigtig meget, hvis man tager et døgn ud af kalenderen, tager væk fra virksomheden og arbejder igennem med udvalgte temaer.

Og så kan det også være en god anledning til at lære hinanden bedre at kende.

### **Selvfølger kan I selv, men ....**

Selvom I kan selv, er der nogle fordele ved en gang imellem at lade andre facilitere seminaret.

Alle i ledergruppen får mulighed for at deltage 100% på seminaret. Det kan man ikke, hvis man også skal stå for afviklingen og facilitere de forskellige processer.

I får ny inspiration, når I inviterer en udefra til at stå for afviklingen af seminaret.

Det bliver anderledes og ikke som I plejer – det giver som regel noget energi.

### **Eksempler på temaer fra tidligere 12 – 12 seminarer:**

- Udarbejdelse af ledelsesgrundlaget
- Vision og strategiudvikling
- Fra gruppe af leder til ledergruppe – Teambuilding af ledergruppen
- Udarbejdelse af årsplan for ledergruppens arbejde
- Forandringsledelse
- Virksomhedskultur
- Optimering af ledermøderne



- Kommunikation
- Konkrete ledelsesværktøjer som f.eks. feedback, den vanskelige samtale, MUS-samtalen.

I bestemmer temaerne og vi udvikler seminaret i samarbejde med jer!

## Teglkamp og Co. har stor erfaring med 12 – 12 seminarer

Teglkamp & co. har siden 2002 gennemført ledelsesseminarer med ledergrupper over hele landet inden for mange forskellige brancher både i den offentlige og i den private sektor.

Vi sikrer en god afvikling af seminaret og at der kommer konkrete resultater med hjem.

### Konsulenter:



**Susanne Teglkamp** er konsulent og direktør i Teglkamp & Co. Hun er uddannet jurist og reserveofficer og har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Derudover har Susanne Teglkamp suppleret med flere lederuddannelser senest Executive Management Programme fra INSEAD. Susanne Teglkamp fik Ildsjælsprisen 2012 af DJØFs Brancheforening Selvstændige.

Susanne Teglkamp har tung ledelsesmæssig erfaring og har bl.a. været kommunaldirektør, HR-direktør i to forskellige it-virksomheder og udviklingschef. Hun har i mange år arbejdet som managementkonsulent, karriererådgiver og facilitator. Susanne Teglkamp er stadig tilknyttet forsvaret og er i dag oberstløjtnant af reserven. Derudover har Susanne Teglkamp udgivet flere bøger, hvoraf: *Ledergruppen – det dynamiske omdrejningspunkt* og *I den gode ledelses tjeneste* udkom i 2012. Januar 2014 udkom: *Ledergruppen i udvikling – bring potentialet frem*.



**Anne Tang Thomsen** er konsulent i Teglkamp & Co. Hun er uddannet Cand. Mag og har suppleret med forskellige former for konsulent- og lederuddannelser. Anne har et bredt erfaringsgrundlag fra ansættelser i det private erhvervsliv og i det offentlige. Anne har virket som bl.a. projektleder indenfor it-branchen og kursus-branchen, og har i mange år arbejdet som HR- og managementkonsulent.

Se mere om Teglkamp & Co på [www.tegkamp.dk](http://www.tegkamp.dk)

### Kontakt:

Du kan kontakte os på e-mail: [info@tegkamp.dk](mailto:info@tegkamp.dk) eller via telefon: 48 22 11 41

12.03.2015